

# Rapport om godtgjørelse til ledende personer / Lederlønsrapport

## Sørlandet Sykehus HF 2022

### Innledning

Helse Sør-Øst RHF er 100 % eid av Helse -og omsorgsdepartementet. Foretaket følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til konsernledelsen i statlige selskaper fastsatt 30.4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksmøtet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets helseforetak.

Dette pålegger Sørlandet Sykehus HF å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer som skal behandles i styremøte.

Foretaksmøtet behandlet de nye retningslinjene i 2022.

Retningslinjene skal revideres og godkjennes ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i Foretaksmøtet 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene. Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Helse Sør-Østs styremedlemmer, administrerende direktør og dens ledergruppe. Det er ingen avvik fra retningslinjene i perioden.

Helse Sør-Øst RHF's formål er å sørge for gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til befolkningen i Helse Sør-Øst, samt å legge til rette for forskning og undervisning med god kvalitet. Virksomheten er ramlestyrt, og det stilles krav om bærekraftig utvikling over tid.

Helseforetakene har et samlet ansvar for drift og investeringer innenfor gitte rammer. Det betyr at positive resultater er sparing til senere investeringer, og at positive økonomiske resultater ikke er et mål i seg selv. Vår lønnspolicy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønsrapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Nåværende administrerende direktør og øvrig ledergruppe har ordinære pensjonbetingelser.

Det foreligger eldre særavtaler. Viser til tabell 3b.

## Godtgjørelse til ledende ansatte

### Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentarer
Fastlønn	<p>Fastlønn viser den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente feriepenger og overtid der det er aktuelt.</p> <p>Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lønnsutviklingen i foretaket generelt</li> <li>- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger</li> <li>- Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret og eier har satt</li> </ul> <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.</p>
Variabel lønn	Foretakets ledergruppe har ingen variable lønns-elementer eller langtidsinsentivordninger.
Pensjon	<p>Helse Sør Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsesbasert pensjonsordning er en tjenestepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsutbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folketrygd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen.</p> <p>Pensjonsopptjening nedenfor viser opptjent pensjon inneværende år basert på pensjonsgivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parameter for den enkelte ansatte som er utenfor foretakets kontroll, herunder rentenivå, prisstigning, avkastning, den ansattes alder, opptjeningstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl. Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig.</p> <p>Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.</p>
Andre godtgjørelser	
Forsikringer	<p>Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket.</p> <p>Helse Sør-Øst RHF har tegnet en masteravtale på styreansvarsforsikring i Gjensidige Forsikring ASA som gjelder alle foretak under Helse Sør-Øst RHF, inklusiv Sørlandet Sykehus HF.</p>
Bilgodtgjørelser	Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder.
Avtalefestede permisjoner	Deler av foretaksledelsen har avtale om studiepermisjon. Ved uttak av permisjon utbetales ordinær lønn. Nærmere opplysning i fotnoter.
Lån og garantier	Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen.
Sluttvederlag	Det er ikke inngått avtale om sluttvederlag på særskilte vilkår med noen av de som er omfattet av denne lederlønnserklæringen.

**Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte**

Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjonsopptjening	3.Variable tillegg	4. Andre godtgjørelser	5. Total godtgjørelse	6. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
							6.1 Lønn	6.2 Annen godtgjørelse
Nina Mevold	2022	2 048 077	407 731	-	3 688	2 459 496	-	-
Administrerende direktør	2021	1 974 088	403 107	-	1 233	2 378 428	-	-
Per Bertil Qvarnstrøm	2022	1 322 409	312 228	-	4 809	1 639 446	-	-
Økonomidirektør -30.11.2022	2021	1 399 618	320 541	-	713	1 720 871	-	-
Torhild Einstabland	2022	128 119	28 900	-	50	157 068	-	-
Økonomidirektør 01.12.2022-	2021	-	-	-	-	-	-	-
Per Willads Torgersen	2022	1 219 563	197 292	-	1 515	1 418 370	-	-
Teknologidirektør -04.12.2022	2021	1 290 618	212 891	-	762	1 504 271	-	-
Kjetil Nyhus	2022	103 239	26 217	-	50	129 505	-	-
Teknologi- og innovasjonsdirektør 05.12.2022-	2021	-	-	-	-	-	-	-
Susanne S Hernes	2022	1 505 504	208 499	-	751	1 714 754	-	-
Fagdirektør	2021	1 445 922	191 220	-	689	1 637 831	-	-
Nina Føreland	2022	1 375 413	310 368	-	1 703	1 687 484	-	-
Organisasjonsdirektør	2021	1 350 041	285 347	-	1 197	1 636 585	-	-
Nina Hope Iversen	2022	1 641 069	342 887	-	1 118	1 985 074	-	-
Klinikkdirektør klinikk Somatikk Kristiansand	2021	1 574 776	318 990	-	547	1 894 313	-	-
Berit Grønning Nielsen	2022	-	-	-	-	-	-	-
Klinikkdirektør klinikk Somatikk Arendal -31.07.2021	2021	878 676	162 139	-	405	1 041 220	-	-
Geir Rørbakken	2022	1 575 647	318 238	-	1 916	1 895 801	-	-
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal 01.06.2021 -	2021	794 851	177 508	20 820	1 272	994 452	-	-
Øystein Evjen Olsen	2022	1 468 960	309 765	-	654	1 779 379	-	-
Klinikkdirektør klinikk Flekkefjord	2021	1 411 240	297 576	-	865	1 709 681	-	-
Vegard Øksendal Haaland	2022	1 610 379	281 269	-	1 542	1 893 190	-	-
Klinikkdirektør klinikk for psykisk helse	2021	1 546 339	266 376	-	522	1 813 237	-	-
Siri Tønnessen	2022	1 397 491	324 691	-	2 362	1 724 544	-	-
Klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk	2021	1 342 523	316 986	-	2 354	1 661 863	-	-
Espen Jarle Hansen	2022	1 307 902	307 691	-	1 834	1 617 427	-	-
Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	2021	1 256 487	293 263	-	1 069	1 550 819	-	-
Signy Svendsen	2022	1 184 704	361 873	-	6 056	1 552 633	-	-
Kommunikasjonsdirektør	2021	1 087 682	359 984	-	1 673	1 449 338	-	-

Tabellen viser årlig endring i samlet godtgjørelse, det vil si fastlønn, variable tillegg, feriepeng, pensjon og annen godtgjørelse.

**Fotnote:**

- 1) Andre godtgjørelse gjelder avlønning for vakter utenom stilling som klinikkdirektør
- 2) Pensjonsopptjening her er forholdsmessig beregnet for den del andel av året som gjelder stilling som direktør
- 3) Opptjener rett til 1 måned studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 5 måneder.
- 4) Opptjener rett til 1 måned studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 7 måneder.
- 5) Opptjener rett til 1 måned studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 8 måneder.

**Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år**  
Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Fast lønn for ledende ansatte</b>						
Nina Mevold, 1)	lønn i kroner	1 832 277	1 933 013	1 929 646	1 974 088	2 048 077
Administrerende direktør 27.09.2018 -	endring i prosent		5,5 %	-0,2 %	2,3 %	3,7 %
Nina Hope Iversen, 1)	lønn i kroner	1 488 497	1 543 545	1 542 097	1 574 776	1 641 069
Klinikkdirektør klinikk somatikk Kristiansand	endring i prosent	2,8 %	3,7 %	-0,1 %	2,1 %	4,2 %
Berit Grønning Nielsen	lønn i kroner	1 345 261	1 382 964	1 411 030	1 440 911	
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal - 31.07.2021	endring i prosent	2,8 %	2,8 %	2,0 %	2,1 %	
Geir Rørbakken	lønn i kroner				1 520 864	1 575 647
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal 01.06.2021 -	endring i prosent					3,6 %
Øystein Evjen Olsen	lønn i kroner		1 352 850	1 379 252	1 411 240	1 468 960
Klinikkdirektør klinikk somatikk Flekkefjord 01.04.2019 -	endring i prosent			2,0 %	2,3 %	4,1 %
Vegard Øksendal Haaland	lønn i kroner	1 362 769	1 400 925	1 454 968	1 546 339	1 610 379
Klinikkdirektør klinikk for psykisk helse 21.09.2020- Programdirektør KOM 01.04.2019-20.09.2020	endring i prosent	4,4 %	2,8 %	3,9 %	6,3 %	4,1 %
Klinikkdirektør klinikk somatikk Flekkefjord til 31.03.2019						
Siri Tønnessen	lønn i kroner	1 251 921	1 286 974	1 312 093	1 342 523	1 397 491
Klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk	endring i prosent	2,8 %	2,8 %	2,0 %	2,3 %	4,1 %
Espen Jarle Hansen	lønn i kroner	1 169 418	1 204 500	1 228 010	1 256 487	1 307 902
Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	endring i prosent	2,8 %	3,0 %	2,0 %	2,3 %	4,1 %
Signy Svendsen	lønn i kroner		1 042 677	1 063 027	1 087 682	1 184 704
Kommunikasjonsdirektør 01.04.2019 -	endring i prosent			2,0 %	2,3 %	8,9 %
Per Bertil Qvarnstrøm, 2)	lønn i kroner	1 631 639	1 371 550	1 369 900	1 399 618	1 458 340
Økonomidirektør - 30.11.2022 Konst. Administrerende direktør 09.02.2018-30.09.2018	endring i prosent	27,4 %	-15,9 %	-0,1 %	2,2 %	4,2 %
Torhild Einstabland	lønn i kroner					1 389 598
Økonomidirektør 01.12.2022 -	endring i prosent					
Per Willads Torgersen	lønn i kroner	1 177 127	1 238 074	1 261 170	1 290 618	1 344 798
Teknologidirektør - 04.12.2022	endring i prosent	2,8 %	5,2 %	1,9 %	2,3 %	4,2 %
Kjetil Nyhus	lønn i kroner					1 285 626
Teknologi- og innomvasjonsdirektør 05.12.2022 -	endring i prosent					
Susanne S Hernes	lønn i kroner			1 410 039	1 445 922	1 505 504
Fagdirektør 01.02.2020 -	endring i prosent				2,5 %	4,1 %
Nina Førelund, 1)	lønn i kroner	1 187 639	1 249 896	1 304 373	1 350 041	1 375 413
Organisasjonsdirektør	endring i prosent	2,8 %	5,2 %	4,4 %	3,5 %	1,9 %
Jan Roger Olsen	lønn i kroner	1 759 502				
Administrerende direktør - 31.08.2018	endring i prosent	0,0 %				
Oddvar Sæther	lønn i kroner	1 441 809	1 482 265			
Klinikkdirektør klinikk for psykisk helse - 31.12.2019	endring i prosent	2,7 %	2,8 %			
Per Engstrand	lønn i kroner	1 344 369	1 382 048			
Fagdirektør - 31.12.2019	endring i prosent	2,8 %	2,8 %			
<b>Foretakets resultat</b>						
Foretakets resultat	kroner	41 564 104	61 459 105	188 212 718	125 651 087	67 487 633
	endring i prosent	-66 %	48 %	206 %	-33 %	-46 %
<b>Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk</b>						
	endring i prosent	3,06 %	3,25 %	1,83 %	3,05 %	3,96 %

Tabellen viser årlig endring i opptjent fast lønn og feriepenger. I den grad noen har vært ledende ansatte deler av året, er lønn annualisert.

**Fotnote:**

- 1) Endring i uttak av ferie samt opptjent feriepenger gir utslag på endring i prosent
- 2) Pga periode som Konst. Administrerende direktør blir endring i prosent store i 2018 og 2019

**Tabell 3b – Sammenligningstabell samlet godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år**

Tall i hele kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Godtgjørelse for ledende ansatte</b>						
Nina Mevold, 1)	Lønn i kroner	2 254 200	2 375 021	2 358 430	2 378 428	2 459 496
Administrerende direktør 27.09.2018 -	endring i prosent		5,4 %	-0,7 %	0,8 %	3,4 %
Nina Hope Iversen, 1)5)	Lønn i kroner	1 760 681	1 823 669	1 847 709	1 894 313	1 985 074
Klinikkdirektør klinikk somatikk Kristisand	endring i prosent	2,9 %	3,6 %	1,3 %	2,5 %	4,8 %
Berit Grønning Nielsen, 4)	Lønn i kroner	1 616 745	1 664 691	1 693 717	1 719 558	0
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal - 31.07.2021	endring i prosent	2,1 %	3,0 %	1,7 %	1,5 %	
Geir Rørbakken	Lønn i kroner				1 849 037	1 895 801
Klinikkdirektør klinikk somatikk Arendal 01.06.2021 -	endring i prosent					2,5 %
Øystein Evjen Olsen, 4)	Lønn i kroner		1 677 805	1 677 314	1 709 681	1 779 379
Klinikkdirektør klinikk somatikk Flekkefjord 01.04.2019 -	endring i prosent			0,0 %	1,9 %	4,1 %
Vegard Øksendal Haaland, 4)	Lønn i kroner	1 576 870	1 622 705	1 680 037	1 813 237	1 893 190
Klinikkdirektør klinikk for psykisk helse 21.09.2020- Programdirektør KOM 01.04.2019-20.09.2020 Klinikkdirektør klinikk somatikk Flekkefjord til 31.03.2019	endring i prosent	5,0 %	2,9 %	3,5 %	7,9 %	4,4 %
Siri Tønnessen, 4)	Lønn i kroner	1 597 407	1 638 178	1 621 727	1 661 863	1 724 544
Klinikkdirektør medisinsk serviceklinikk	endring i prosent	3,2 %	2,6 %	-1,0 %	2,5 %	3,8 %
Espen Jarle Hansen, 4)	Lønn i kroner	1 478 623	1 520 632	1 515 708	1 550 819	1 617 427
Klinikkdirektør Prehospitale tjenester	endring i prosent	1,6 %	2,8 %	-0,3 %	2,3 %	4,3 %
Signy Svendsen	Lønn i kroner		1 393 710	1 419 351	1 449 338	1 552 633
Kommunikasjonsdirektør 01.04.2019 -	endring i prosent			1,8 %	2,1 %	7,1 %
Per Bertil Qvarnstrøm, 2)4)	Lønn i kroner	1 919 354	1 664 737	1 687 118	1 720 871	1 803 811
Økonomidirektør - 30.11.2022 Konst. Administrerende direktør 09.02.2018-30.09.2018	endring i prosent	23,2 %	-13,3 %	1,3 %	2,0 %	4,8 %
Torhild Einstabland	Lønn i kroner					1 736 990
Økonomidirektør 01.12.2022 -	endring i prosent					
Per Willads Torgersen, 6)	Lønn i kroner	1 388 936	1 437 874	1 458 802	1 504 271	1 561 541
Teknologidirektør - 04.12.2022	endring i prosent	2,5 %	3,5 %	1,5 %	3,1 %	3,8 %
Kjetil Nyhus	Lønn i kroner					1 600 818
Teknologi- og innomvasjonsdirektør 05.12.2022 -	endring i prosent					
Susanne S Hernes, 4)	Lønn i kroner			1 575 397	1 637 831	1 714 754
Fagdirektør 01.02.2020 -	endring i prosent				4,0 %	4,7 %
Nina Fjærelund, 6)	Lønn i kroner	1 422 206	1 495 158	1 566 151	1 636 585	1 687 484
Organisasjonsdirektør	endring i prosent	3,1 %	5,1 %	4,7 %	4,5 %	3,1 %
Jan Roger Olsen, 3)7)	Lønn i kroner	2 233 354	-			
Administrerende direktør - 31.08.2018	endring i prosent	11,2 %				
Oddvar Sæther, 4)	Lønn i kroner	1 689 020	1 775 305			
Klinikkdirektør klinikk for psykisk helse - 31.12.2019	endring i prosent	3,8 %	5,1 %			
Per Engstrand, 4)	Lønn i kroner	1 620 495	1 715 181			
Fagdirektør - 31.12.2019	endring i prosent	3,4 %	5,8 %			

Tabellen viser årlig endring i samlet godtgjørelse, det vil si fastlønn, variable tillegg, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse. I den grad noen har vært ledende ansatte deler av året, er lønn annualisert.

**Footnote:**

- 1) Endring i uttak av ferie samt opptjent feriepenger gir utslag på endring i prosent
- 2) Pga periode som Konst. Administrerende direktør blir endring i prosent store i 2018 og 2019
- 3) Han har i tillegg en særskilt lederpensjonsavtale inkl en pensjonsavtale for etterlatte, samt mottatt sluttvederlag som erstatning for fastlønn.
- 4) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 5 måneder.
- 5) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 7 måneder.
- 6) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år, men maksimal opptjening er 8 måneder.
- 7) Opptjener rett til 1 måneders studiepermisjon pr hele år.

## Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd, og fastsettes for 2 år om gangen.

Det blir fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.

Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.

Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg		
Bjørn Walle	2022	276 414		805	277 219
Styreleder	2021	263 000		1 332	264 332
Helene Falch Fladmark	2022	193 381			193 381
Nestleder	2021	184 000		278	184 278
Grethe Dølbakken	2022	140 838			140 838
Styremedlem, ansattrepresentant	2021	134 000		112	134 112
Hans Thorwild Thomassen	2022	140 838			140 838
Styremedlem, ansattrepresentant	2021	134 000			134 000
Elin Merethe Krogstad Hoel	2022	140 838			140 838
Styremedlem, ansattrepresentant	2021	134 000			134 000
Einar Sorterud Hysing	2022	140 838		2 333	143 171
Styremedlem	2021	134 000		1 341	135 341
Sunniva Whittaker	2022	140 838			140 838
Styremedlem	2021	134 000			134 000
Elisabeth Farbu	2022	140 838		1 221	142 059
Styremedlem	2021	134 000		957	134 957
Finn Aasmund Hobbesland	2022	140 838			140 838
Styremedlem	2021	139 507			139 507
Bente Haugland	2022	140 838		363	141 201
Styremedlem	2021	139 507		304	139 811
Cecille Lunde Gundersen	2022	140 838			140 838
Styremedlem, ansattrepresentant	2021	106 282			106 282
Jarle Christansen	2022	-			-
Styremedlem, ansattrepresentant	2021	34 142			34 142

**Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år**  
Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring						
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Godtgjørelse for styret</b>						
Camilla Dunsæd	lønn i kroner	231 850				
Styreleder -30.09.2018	endring i prosent	1,6 %				
Morten Finn Noreng	lønn i kroner	150 573	238 900	219 918		
Styremedlem 14.02.2018-24.09.2018	endring i prosent		58,7 %	-7,9 %		
Styreleder 25.09.2018-25.02.2020						
Bjørn Walle	lønn i kroner	118 819	120 740	243 243	264 332	277 219
Styremedlem 01.11.2018-25.02.2020	endring i prosent		1,6 %	101,5 %	8,7 %	4,9 %
Styreleder, 26.02.2020-						
Kjell Pedersen-Rise	lønn i kroner	167 511	167 657	153 465		
Nestleder -25.02.2020	endring i prosent	5,5 %	0,1 %	-8,5 %		
Helene Falch Fladmark	lønn i kroner			184 165	184 278	193 381
Nestleder, 26.02.2020-	endring i prosent				0,1 %	4,9 %
Anne Halvorsen	lønn i kroner	118 875	119 587	131 831		
Styremedlem -25.02.2020	endring i prosent	4,5 %	0,6 %	10,2 %		
Susanne M Sørensen Hernes	lønn i kroner	118 770	119 400			
Styremedlem, ansattrepresentant -31.12.2019	endring i prosent	4,4 %	0,5 %			
Tone Midttun	lønn i kroner	119 093	119 727	131 832		
Styremedlem - 28.02.2020	endring i prosent	4,7 %	0,5 %	10,1 %		
Grethe Døllbakken	lønn i kroner		119 400	131 783	134 112	140 838
Styremedlem, ansattrepresentant 01.03.2019-	endring i prosent			10,4 %	1,8 %	5,0 %
Hans Thorwild Thomassen	lønn i kroner	118 740	119 452	131 760	134 000	140 838
Styremedlem, ansattrepresentant	endring i prosent	4,3 %	0,6 %	10,3 %	1,7 %	5,1 %
Elin Merethe Krogstad Hoel	lønn i kroner	119 183	119 617	132 093	134 000	140 838
Styremedlem, ansattrepresentant	endring i prosent	4,7 %	0,4 %	10,4 %	1,4 %	5,1 %
Einar Sorterud Hysing	lønn i kroner			134 350	135 341	143 171
Styremedlem, 26.02.2020-	endring i prosent				0,7 %	5,8 %
Sunniva Whittaker	lønn i kroner			132 584	134 957	142 059
Styremedlem, 26.02.2020-	endring i prosent				1,8 %	5,3 %
Elisabeth Farbu	lønn i kroner			131 760	134 957	142 059
Styremedlem, 01.07.2020-	endring i prosent				2,4 %	5,3 %
Finn Aasmund Hobbesland	lønn i kroner				139 507	140 838
Styremedlem, 01.01.2021-	endring i prosent					1,0 %
Bente Haugland	lønn i kroner				139 811	141 201
Styremedlem, 01.01.2021-	endring i prosent					1,0 %
Cecilie Lunde Gundersen	lønn i kroner				134 000	140 838
Styremedlem, ansattrepresentant 16.03.2021-	endring i prosent					5,1 %
Jarle Christansen	lønn i kroner				134 000	
Styremedlem, ansattrepresentant 17.12.2020-25.03.2021	endring i prosent					

I den grad noen har vært medlem av styret deler av året, er styrehonorar annualisert.

#### Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sørlandet Sykehus HF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §8a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.