

Arkivsak

Dato 21.02.2024

Saksbehandler Susanne Hernes

Saksframlegg

| | | | |
|-------------------|---------------------------|-----------------|----------------|
| Styre | Sørlandet sykehus HF | | |
| Møtedato | 01.03.2024 | | |
| Sak nr | 003-2024 | Sakstype | Beslutningssak |
| Sakstittel | Årlig melding 2023 | | |

Årlig melding 2023 legges fram for styret til behandling. Styrebehandlet Årlig melding skal oversendes HRF-et innen 1. mars 2023, det er avtalt med Helse Sør-Øst at eventuelle innspill fra styret vil ettersendes.

Forslag til vedtak

1. Styret vedtar Årlig melding 2023 med de eventuelle endringer som fremkom fra styret.
2. Administrerende direktør får fullmakt til å innarbeide styrets innspill fra behandlingen i styremøtet.

Vedlegg til saken

- Årlig melding Sørlandet sykehus 2023

Kristiansand 02. 2023

Nina Mevold
Administrerende direktør

1 Bakgrunn for saken

Vedtektene for Sørlandet sykehus HF bestemmer i § 14 at styret hvert år skal sende en melding til Helse Sør-Øst RHF som omfatter styrets plandokument for virksomheten og styrets rapport for foregående år.

2 Saksopplysninger

Årlig melding er Sørlandet sykehus HF's tilbakemelding til eier på krav og mål gitt i Oppdrag og bestilling 2023 og i foretaksmøter. Dokumentet inneholder også en plandel. Disposisjonen følger mal utarbeidet av Helse Sør-Øst RHF.

Sørlandet sykehus HF hadde i 2023 god måloppnåelse på flere områder. Det er likevel fortsatt viktige områder det må arbeides videre med, og betydelige oppgaver som skal løses i tiden som kommer.

Det kan trekkes fram at det er jobbet godt med virksomhetsstyring og virksomhetsstyringssystem, og at arbeid med meldekultur gir seg utslag i økt antall melding av uønskede hendelser. Også utviklingen av metodikk for å redusere uønsket variasjon (Ta tiden tilbake-prosjektet) og for tilpasset bemanning (Aktivitetsstyrt ressursplanlegging) kan trekkes fram som viktige satsingsområder som nå prøves ut og tas videre i 2024. Driftsåret 2023 var samtidig preget av høyt sykefravær, lange ventelister og fristbrudd som en følge av flere år med endret drift under covid-19 pandemien og rekrutteringsutfordringer innen flere fagfelt. Det jobbes aktivt for å redusere ventetid, og dette arbeidet må videreføres i 2024.

Desentral medisintutdanning i samarbeid med UiO fikk en god start høsten 2023, og er en viktig langsiktig strategisk satsing for styrket rekruttering av legestillinger.

Det er positivt at driftsresultatet er over budsjett. Det er likevel fremdeles behov for et betydelig omstillingsarbeid for å få den underliggende driften i klinikkene bærekraftig og for å ta høyde for store investeringsbehov mht vedlikehold av bygg, medisinsk teknisk utstyr og teknologi.

I samarbeidet med tillitsvalgte fremkommer det at det er et stort arbeidspress i flere enheter i foretaket. Utredningen om arbeidsmiljø og partssamarbeid om å beholde medarbeidere er derfor viktig.

Del II av Årlig melding er en detaljert rapportering av SSHFs oppfølging av krav gitt i Oppdrag og bestilling for 2023. Denne ble oversendt RHF-et i 21.02.2024.

Klinikker og staber har vært involvert i prosessen med Årlig melding.

Brukerutvalget, ungdomsrådet og tillitsvalgte har utarbeidet hver sitt punkt i Årlig melding, og de har også fått det fullstendige utkastet til årlig melding til uttalelse.

Det gjøres oppmerksom på at Del 2 har blitt oppdatert med oppdaterte tall for årsresultatet dette er tydelig merket i teksten.

3 Administrerende direktørs vurderinger

Administrerende direktør mener vedlagte forslag til Årlig melding 2023 beskriver helseforetakets virksomhet i 2023 og gjør rede for områder med god måloppnåelse og områder som administrerende direktør må jobbe videre med sammen med

foretakets ledelse og organisasjonen forøvrig. I 2024 vil det jobbes med å videreutvikle arbeidet med å sikre god kvalitet i pasientbehandlingen, og fortsette med å gjennomføre tiltak for forbedringer i driften og reduksjon av ventetid og fristbrudd.

Administrerende direktør anbefaler styret å vedta årlig melding for 2023.