

Innspill til Utviklingsplan 2040 for SSHF

Angående punkt 4.1 Teknologi og utstyr.

Det er allerede kommet opplysninger fra sykehusledelsen om at en planlegger kjøp av operasjonsrobot til SSK, til tross for at den eksisterende operasjonsrobot lokalisert til SSA trenger utskifting i løpet av få år. Begrunnelse for å lokalisere ny operasjonsrobot til SSK er at man der kan utnytte en robot 100% ,mot 60% i Arendal. Å utnytte god kompetanse hos operativt personell i Arendal synes ikke å ha blitt vektlagt.

100% utnyttelse av operasjonsgrad i Arendal , burde vært enkelt løst med at leger ved SSK reiste til Arendal for å utføre robotstyrte operasjoner. Hvorfor dette ikke er gjort, bør være et tankekors for sykehusledelsen. Hvorfor er det kun pasienter som skal forflytte seg ?

Da operasjonsrobot i Arendal er finansiert privat, burde evt ny robot ved SSK finansieres helt eller delvis ved en innsamlingsaksjon . Det ville allerede nå gi trygghet ved SSA om at en fikk ny robot finansiert av helseforetaket ,når den eksisterende robot skal skiftes ut. Det ville være et viktig tiltak for å holde på kompetent personell i Arendal. Dere skriver selv i Utviklingsplan 2040 « Ledelse , organisasjon og kultur: Den største utfordringen fram mot 2040 vil være å ha tilstrekkelig helsepersonell. Sørlandet sykehus HF skal være en attraktiv arbeidsplass, som rekrutterer dyktige medarbeidere og er istand til å beholde og utvikle disse. Det nytter ikke å ha gode planer,om en ikke har intensjoner om å følge dem.

Punkt 2.3 kultur for helhet og samarbeid:

Utdrag fra Sammendrag: « Sørlandet sykehus HF er et sykehus med flere lokalisasjoner. Frem mot 2040 skal sykehus i team og team i sykehus videreutvikles i tråd md strategiplanens «kultur for helhet og samarbeid». Dette inkluderer tettere samarbeid mellom somatikk og psykisk helsevern.»

Her hadde det vært naturlig å fremheve behov for samarbeid mellom de enkelte sykehus innen somatikken. Seneste investeringsplan om ny operasjonsrobot i Kristiansand på bekostning av Arendal, vitner ikke om vilje til samarbeid.

Bjørn de Lange

Pensjonert fastlege og tidligere pasient ved SSA.

