

**FORELØPIG Protokoll - HOVEDARBEIDSMILJØUTVALGET**
**Dato Mandag 02. september 2023**
**Tidspunkt Kl. 10.00 – 12.00**

Faste medlemmer	Vara
Susanne Miriam Sørensen Hernes kst. Adm. dir.	Nina Føreland, Org. direktør
Jorunn Sandvik, Kd. SSF (fravær)	Espen Jarle Hansen, Kd. PTSS
Anne Grethe Vhile, Spesialrådgiver HR	Grete Krüger Erdvik, SSK
Per Kristian Andersen, kst Kd.MSK	Joyce Pigao, KPH
Anette Vestøl Lind, FTV NSF	Signelill Møklegård Phil, NSF
Merethe Krogstad Hoel, FTV Fagforbundet	Finn Otto Fjellestad, Delta
Tor Erik Kaalaas, HVO SSK. KPH	Elin Ellila Thorsland, HVO, SSF
Dan Erik Øiestad Olsen, HVO Foretak	Jarle Christiansen, HVO SSA
Frank Hansen, BHT	Frank Olav Aagesen, BHT
Rune Nesdal Jonassen, referent	

SAK			Type
21/24 10.00– 10.05	<b>Godkjenning av innkalling/sakliste</b>  <b>Godkjenning av protokoll 27. mai 2024</b>  Vedlegg: protokoller  <b>Vedtak:</b>  Godkjent Innkalling og protokoll	Dan Erik Øiestad Olsen	<b>Beslutning</b>
22/24 10.05- 10.30	Gjennomgang av HAMU-aktuelle styresaker i forbindelse med styremøte 05. september 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>Link til styresaker: <a href="https://sshf.no/om-oss/styret#styremøter-og-styredokumenter">https://sshf.no/om-oss/styret#styremøter-og-styredokumenter</a></li> </ul> Kst. ad. gjennomgikk aktuelle styresakene.  Sak: Revisjonsplan.  HAMU påpeker viktigheten av at de områdene som prioriteres som revisjonsområder henger sammen med foretakets målsetninger, strategiplan og at HMS perspektivet kommer klart frem.  Sak: Virksomhetsplan.  HAMU ser det er et negativt økonomisk resultat i juli. HAMU ønsker å fremheve at ABUP har økt aktiviteten betydelig. HAMU påpeker at det er en utfordring med økt bruk av innleie fra	Susanne Miriam Sørensen Hernes	Orientering

	<p>vikarbyrå. Stor grad av innleie påvirker arbeidsmiljøet. Økt sykefravær påvirker også bruk av innleie og overtid.</p> <p>Fokusområder som sykefravær, innleie av vikarer, spesialistkompetanse og systematisk HMS-arbeid var sentrale i gjennomgangen av styresakene i HAMU.</p> <p>HAMU ønsker at det sees på om det er en sammenheng mellom innføring av ARP og bruk av overtid. Det må også sees på bruken av innleievikarer opp mot ARP.</p> <p>Når det gjelder spesialistkompetanse, mangler det kompetanse innenfor enkelte områder i KPH, og det er stor variasjon i kompetansen på tvers av ulike enheter i KPH. Det gjøres vurderinger for hvordan kompetanse kan benyttes bredere. MSK befinner seg i en særstilling ved overgangen til nytt RIS/PACS-system, og dette krever spesiell oppmerksomhet.</p> <p>HAMU påpeker viktigheten av at det er det satt av nok tid til opplæring og at ledelsen følger innføringen tett.</p> <p>Sommerferien 2024 ble håndtert positivt, og det er viktig å anerkjenne de som har hatt utfordringer i sommer, samt spre positive erfaringer.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>HAMU tar kst.ad redegjørelsen til orientering</p>		
<p><b>23/24</b></p> <p><b>10.30-10.50</b></p>	<p><b>Årsbudsjett og økonomiplan for SSHF</b></p> <p>SAK tatt ut. Tas inn i 14.oktober</p>	<p>Økonomisjef</p>	
<p><b>24/24</b></p> <p><b>10.50-11.10</b></p>	<p><b>ForBedring – Status oppfølging og handlingsplan</b></p> <p>Ref HAMU-sak 13/24 fra 15.april 2024</p> <p>Saken ble gjennomgått i møtet av Trond Seland. Følgende vedtak er fattet av sykehusledelsen:</p> <p>Alle enheter skal opprette - og følge opp resultatene etter undersøkelsen i HMS-handlingsplan i Kvalitetsportalen</p> <p>Enheter som ikke mottar rapport (færre en 5 svar), skal også utforme tiltak i HMS-handlingsplan</p> <p>Ledere med lav score på flere temaer, skal følges opp av klinikkdirektør med bistand fra organisasjonsavdelingen</p> <p>Alle enheter skal innen utgangen av november kvalitetssikre at tiltakene som fremgår i HMS-handlingsplan er fulgt opp</p> <p>Hovedtrenden i årets HMS-handlingsplaner er at det lages flere tiltak for “økt engasjement” og færre handlingsplaner med tiltak for “Arbeidsforhold” enn i fjor.</p>	<p>Trond Seland</p>	<p>Orientering / dialog</p>

	<p>HVO understreker, som tidligere år, viktigheten av at handlingsplanene og deres innhold er kvalitetssikret. Erfaring viser at mange av de eksisterende planene mangler tilstrekkelig innhold, og HVO påpeker derfor behovet for forbedringer.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>HAMU ber alle AMU følge opp statistikk rundt HMS-handlingsplaner i egen klinikkene</p>		
<p><b>25/24</b></p> <p><b>11.10-11.20</b></p>	<p><b>Forberedelse til influensasesongen – Influensavaksine</b></p> <p>I møtet presentert smittevernlegen årets plan for vaksinasjon. Det ble understreket at det er en direkte sammenheng mellom vaksiner og hvordan influensa sprer seg i samfunnet. En høy vaksinasjonsgrad bidrar til å redusere utbredelsen av influensa.</p> <p>Folkehelseinstituttet (FHI) har utarbeidet godt informasjonsmaterieell som kan benyttes i klinikkene og avdelingene. Det vil også bli laget informasjonsmaterieell lokalt med sak på intranett og plakater. Vaksinen tilbys gratis til alle ansatte.</p> <p>Vaksinene er planlagt levert til SSHF i uke 42/43, og målet er å starte vaksineringsen i uke 44. Enheter som har kvalifisert personell til å administrere vaksinen selv, vil gjøre dette, mens smittevernenheten vil etablere vaksinekontor for øvrige ansatte.</p> <p>Ansatte som jobber på spesialavdelinger bør være spesielt oppmerksomme på viktigheten av å vaksinere seg, da de har et selvstendig ansvar for å unngå å smitte pasienter.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>HAMU understreker betydningen av god forankring i ledelsen og oppfordrer alle arbeidsmiljøutvalg (AMU) til å bidra til at så mange ansatte som mulig vaksinerer seg.</p> <p>HAMU støtter oppfordringene fra smittevernenheten og understreker viktigheten av at ledelsen aktivt oppfordrer til vaksineringsen.</p>	Smittevern	Orientering / dialog
<p><b>26/24</b></p> <p><b>11:20-11:45</b></p>	<p><b>HSØ rapport: Forebygging av vold og trusler mot helsepersonell</b></p> <p>Se vedlegg til saken og link til rapporten</p> <p><a href="#">138-2023-vedlegg-rapport-forebygging-av-vold-og-trusler-mot-helsepersonell.pdf (helse-sorost.no)</a></p> <p>Pål Fredrik Lund presenterte rapporten og arbeidet med å utvikle dens innhold. Rapporten inneholder konkrete tiltak som kan implementeres i den daglige driften ved klinikkene. Det har blitt lagt ned betydelig innsats for å øke kompetansen og utvikle felles verktøy. Et sentralt mål har vært å sikre at pasientsikkerhet ses i sammenheng med ansattes sikkerhet. Et annet viktig mål har</p>	Pål Fredrik Lund	Orientering / dialog / beslutning

	<p>vært å integrere denne tematikken i utdanningsløpet, med spesielt fokus på bachelorutdanningen for sykepleiere.</p> <p>Det ble presisert at rapporten er blitt behandlet av styret i HSØ, og det er besluttet at den skal implementeres i foretakene.</p> <p>Rapporten må sikres bred forankring i alle klinikker.</p> <p><b>Vedtak</b></p> <p>HAMU tar presentasjonen fra PFL til orientering og støtter at SSHF skal utarbeide en plan for hvordan anbefalingene i rapporten skal implementeres i foretaket.</p> <p>Organisasjonsdirektøren inviteres til neste HAMU-møte for å legge frem status og planer for veien videre.</p>		
<b>11:45-11:55</b>	<p><b>Eventuelt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Evaluering av møte</b></li><li>• <b>HAMU inn i TEAMS og aksjonspunkter</b></li></ul> <p><b>Neste møte 14.oktober 2024</b></p>		