



Tillitsvalgtes innspill til styresaker

Dialog- og drøftingsmøte mandag 02.09.2024

v/ konst. adm.dir, Susanne Hernes

Styremøte, torsdag 05.09.24

Respekt • Faglig dyktighet • Tilgjengelighet • Engasjement

045-2024 Innspill til revisjonsplan 2025 for Konsernrevisjonen HSØ

- **NSF og Fagforbundet:** gapet mellom demografi og geografi er et tema som burde revideres.
- Tydeligere prioriteringer; områdene som er viktigst å revidere burde komme tydeligere frem.

046-2024: Virksomhetsrapport

- **NSF:** Systematisere hvordan sykehuset kan redusere sykefravær basert på rapport om arbeidsmiljøutredning.
- Større fokus på forebygging av sykefravær.
- Undersøke om det finnes interne vikarer i stedet for innleie.
- Økt samarbeid på tvers av lokasjonene for å avhjelpe SSF ved fravær.
- Mange omstillinger i KPH, viktig å få med seg ansatte på en god måte.
- **Fagforbundet:** hvert enkelt AMU burde diskutere sykefraværsoppfølging, tilrettelegging og forebygging av fravær.
- Kortere vakter i PTSS burde tas i bruk som tilretteleggingstiltak.

048-2024: Orientering ved administrerende direktør

- Status driftsmodell SSF
 - **NSF:** E-post til konst. adm.dir fra KTV om rekruttering til kirurgiske fag inkludert generell kirurgi -> klinikkdirektør har detaljert informert
 - Hva gjøres for å bedre rekrutteringssituasjonen i tillegg til utlysninger? Hvordan følger arbeidsgiver opp oppsigelser? Brukes operasjonsstuene optimalt?
- Status for DIPS Arena, PACS/RIS og andre regionale prosjekter i 2024
 - **NSF:** Viktig med nok avsatt tid til opplæring for å sikre god gjennomføring og unngå planlagt overtid.
- Oppsummering forskningsproduksjon og PhD-løpet ved SSHF
 - **NSF:** Prosentandelen for forskning burde vært høyere i psykiatrien.
 - Sykepleiergruppen kan bidra til mer forskning enn i dag med bedre tilrettelegging.

048-2024: Orientering ved administrerende direktør

- Styrets dialogmøte med Brukerutvalget i mai – svar på spørsmål
 - **HVO SSK og NSF:** positive tilbakemeldinger til ARA Soma pilot. Oppfordret til flere slike prosjekter.
- Sommerferieavvikling
 - **NSF og Fagforbundet:** bør avholdes avdelingsvise dialogmøter i etterkant av ferieavviklingen neste år.
 - **NSF:** viktig at ansatte med negative erfaringer blir hørt og at positive erfaringer deles i resten av virksomheten.
 - Tillitsvalgte ønsker å gi innspill til retningslinjen for sommerferieavvikling neste år.
 - Ønskelig med koordinatorfunksjon på sengeposten ved Med.avd. også på sommeren for god pasientflyt.