

Referat fra dialogmøte

Jf. Lokal samarbeidsavtale pkt. 2.2.6 Hovedavtalen § 30

Dato: 02.09.2024

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Susanne Hernes, konst. adm.dir
Nina Føreland, organisasjonsdirektør
Torhild Einstabland, økonomidirektør
Mikkel Høiberg, konst. fagdirektør
Vegard Ø. Haaland, klinikkdirektør KPH
Tone Kristin Hansen, konst. klinikkdirektør SSF
Geir Rørbakken, klinikkdirektør SSA
Siri Tønnessen, konst. klinikkdirektør SSK
Espen Jarle Hansen, klinikkdirektør PTSS
Per Kristian Andersen, konst. klinikkdirektør MSK
Signy Svendsen, kommunikasjonsdirektør
Charlotte Ausland, rådgiver, Org. stab
Birte Borgund Koteng, rådgiver (referent)

Fra arbeidstakersiden:

Delta

Finn Otto Fjellestad FTV
Pål Dølbakken KTV

Fagforbundet

Merethe Krogstad Hoel FTV
Brita Stave KTV
Lars Vereide KTV

Econa

Monica Müns FTV

Samfunnsviterne

Christin Gjersdal FTV

Hovedverneombud

Tor Erik Kaalaas SSK
Dan Erik Ø. Olsen Sentrale staber
Elin E. Thorsland SSF

NITO

Mette Sevaldson FTV

NRF

Frode Hanøy FTV

NSF

Anette Vestøl Lind KTV SSK
Anita Andreassen Bjørndal KTV
Erlend Løwe KTV
Kari Marie Løvland KTV

Tekna

Frank Erik Strømmland FTV

Andre saker:**1. Mandat: Revisjon av HMS-kurs for ledere, verneombud, AMU og tillitsvalgte – drøfting §30**

Arbeidsgiver viste til utkast til mandat og åpnet for innspill. Arbeidsgiver ønsket å få oppnevnt en representant fra henholdsvis vernetjenesten og de tillitsvalgte.

Innspill fra de tillitsvalgte:

FTV NSF ga tilbakemelding om at KTV NSF SSA stiller på vegne av de tillitsvalgte.

Styresaker:**2. 045-2024: Innspill til revisjonsplan 2025 for Konsernrevisjonen HSØ – drøfting §30**

Konst. adm.dir orienterte om sakens bakgrunn, innhold og plan for oppfølging av saken fremover.

Innspill fra de tillitsvalgte:

FTV NSF mente at mange viktige områder var spilt inn i saksfremlegget, men at prioriteringene kunne vært tydeligere. Hun foreslo å se nærmere på gapet mellom demografi og geografi og ønsket at tillitsvalgte kunne komme med innspill til revisjonstemaer. Hun viste til at det er kommet et tillegg til oppdrag og bestilling innen ettervern for psykiatriske pasienter og mente at dette tillegget forsterket arbeidsgivers forslag i saksfremlegget. Arbeidsgiver svarte at det pågår et arbeid nasjonalt på området demografi og geografi, arbeidsgiver har derfor ønsket å avvente å prioritere dette som revisjonstema. De støttet likevel de tillitsvalgtes ønske om å komme med innspill til temaer.

FTV Fagforbundet støttet NSF i at det er viktig å inkludere demografi og geografi som revisjonstema. Hun mente også at arbeidsgiver burde tydeliggjøre hvilke områder de mener er viktigst å revidere.

3. 046-2024: Virksomhetsrapport – drøfting § 30

Økonomidirektøren orienterte om virksomhetsrapport per juli 2024, operative nøkkeltall, fristbrudd, aktivitet, HR og økonomi, faktisk resultat, bemanning og sykefravær per juli 2024.

Innspill fra de tillitsvalgte:

FTV NSF uttrykte at sykehuset står ovenfor en utfordring, men at det er et potensiale i å kunne redusere langtidssykefraværet. Hun viste til rapport om arbeidsmiljøutredning og mente at det må systematiseres hvordan sykehuset konkret skal gå til verks for å redusere sykefraværet. FTV NSF lurte på hvor stor nedgang det har vært hos gruppen av ansatte med gjentatte fravær som ble sett på i forbindelse med rapporten ettersom det fremstår som at arbeidsgiver har lyktes med dette. Hun viste til at det i rapporten står at ledere skal få kompetanse i sykefraværsoppfølging for å få ned sykefraværsprosenten og stilte spørsmål til hvorfor arbeidsgiver ikke tenker mer forebyggende. I noen sykefraværsoppfølgingsmøter får ansatte beskjed om at det er mer gunstig at de er 100 % sykemeldte enn om de kommer tilbake en viss prosent. Arbeidsgiver svarte at målet

med formuleringen knyttet til gjentatte fravær ikke var å få frem at det har vært en stor nedgang ettersom det ikke er tilfellet. De vil derfor se nærmere på formuleringen.

FTV NSF stilte spørsmål ved om det kan hjelpe på rekrutteringsutfordringene i Flekkefjord å undersøke om det finnes interne muligheter i stedet for å bruke innleie ved eksempelvis permisjoner. Arbeidsgiver svarte at det er viktig å begynne tidlig å lyse ut etter vikar og at de fremover vil etterstrebe å være tidligere ute med å søke etter vikar eller andre ansatte i virksomheten.

FTV NSF tok opp at det er mange omstillingsprosesser i KPH og understrekte at det er viktig å tenke på hvordan få med seg ansatte på en god måte. Hun viste til avsnitt om innleie i KPH og lurte på om punktene står i prioritert rekkefølge. I så fall burde punkt 6 komme før punkt 5. Klinikkdirktør KPH svarte at de har dialog med de klinikktillitsvalgte om mengden omstillinger i klinikken. Det er viktig for arbeidsgiver å vurdere endringskapasiteten i klinikken og sikre at alle ansatte er med på endringene og at innføringene blir gode. Punktene står ikke i prioritert rekkefølge, arbeidsgiver vil endre til kulepunkter.

FTV Fagforbundet støttet NSF. Hun lurte på om det finnes noen positive utsikter når det gjelder rekrutteringsutfordringene i sykehuset. Hun mente at hvert enkelt AMU burde bruke tid på å diskutere sykefraværsoppfølging og hvordan arbeidsgiver kan tilrettelegge og forebygge fravær.

KTV PTSS Fagforbundet mente at det gjøres et godt oppfølgingsarbeid blant enhetsledere i PTSS, men at kortere vakter burde tas i bruk som et tilretteleggingstiltak.

KTV SSF NSF viste til at det på Intensiven og Medisinsk avdeling er et stort fravær i forbindelse med sykdom og studiepermisjoner samtidig som det er behov for bedring av situasjonen for å kunne utvide elektivt senter for kirurgi. Hun stilte spørsmål om hvordan SSHF kan få til et økt samarbeid på tvers av lokasjonene, og om ansatte andre steder i foretaket kan avhjelpe SSF i høst, spesielt på Intensiven.

Konst. klinikkdirktør SSF svarte at de ikke har planer om å bruke innleie ved Intensiven i høst. SSF har dialog med de andre klinikkene vedrørende utlån av medarbeidere. Operasjonsstuene som skal være i drift mandag til fredag er godt bemannet fremover, men det er noe usikkert om det er tilstrekkelig med operatører. Det er også noe utfordrende med bemanning innenfor ortopedi.

Organisasjonsdirektøren var enig i at det på sikt er viktig med større fokus på forebygging av sykefravær, men at fokus på kort sikt er å redusere sykefraværet, spesielt gjentatte fravær. Fremover vil arbeidsgiver ha mer fokus på tilrettelegging og opplæring av ledere og å følge opp de enhetene som har høyest grad av sykefravær.

4. 047-2024: Tillegg til oppdrag og bestilling – informasjon/dialog

Konst.adm.dir orienterte om tillegg til oppdrag og bestilling.

Innspill fra de tillitsvalgte:

FTV NSF lurte på om de klinikktillitsvalgte vil kjenne seg igjen i temaene fra oppdrag og bestilling i lokale dialogmøter fremover. Arbeidsgiver svarte at de jobbes ut i klinikkene fortløpende. Arbeidsgiver går ut fra at det tas med videre ut i dialogmøtene.

5. 048-2024: Orientering ved administrerende direktør – informasjon/dialog

- **Status driftsmodell SSF**

Innspill fra de tillitsvalgte:

KTV SSF NSF informerte om at de tillitsvalgte har sendt inn en e-post til konst. adm.dir angående rekruttering til Flekkefjord ettersom det ikke har vært noen stillingsutlysninger til generell kirurgi eller gastrokirurgi. Det har kommet informasjon om et par interessenter til en stilling innen gastrokirurgi og hun lurte på hvordan arbeidsgiver håndterer denne informasjonen. Hun viste til styreprotokoll fra 01.03.24 der det står «*Styret understreket at hvis det blir endringer i markedet som skulle tilsi at det er muligheter for å rekruttere personell til sykehuset i Flekkefjord er det viktig at dette arbeidet blir prioritert*». Arbeidsgiver svarte at de har lyst ut fast stilling innenfor medisin med to søkere. En søker begynner i oktober, den andre er fortsatt i prosess. Det er kjent for arbeidsgiver at den siste søkerens ektefelle er gastrokirurg, arbeidsgiver har vært i dialog med vedkommende.

FTV NSF ga tilbakemelding om at det er positivt at det lyses ut stillinger i Flekkefjord, men hun lurte på hva som gjøres i tillegg til utlysningene for å bedre rekrutteringssituasjonen. Hun ønsket også å vite om det gjøres en oppfølging i etterkant av oppsigelsene som har vært, om operasjonsstuenes brukes optimalt og om forundersøkelser kan gjøres digitalt så flere pasienter fra Kristiansand kan opereres i Flekkefjord.

Arbeidsgiver svarte at de har hatt samtale med de som har sagt opp, hovedgrunnene til oppsigelsene har vært faglige utviklingsmuligheter. Arbeidsgiver lyser ut stillinger i tråd med rutiner. Det har nylig blitt sendt ut tilbud til en ny gynekolog. Det er også en konkret kandidat innenfor anestesi som ønsker å jobbe i Flekkefjord. Lokale aktører jobber for å finne jobb til ektefellen. Innenfor AIO kan det opereres mandag til fredag på 2 operasjonsstuer. Om det ikke lar seg gjøre skyldes det mangel på operatører. Det er en dialog med SSK om ressurser. SSF er i rute når det gjelder å operere pasienter og arbeidsgiver gjør det de kan for å utnytte operasjonskapasiteten.

- **Status for innføring av DIPS Arena, PACS/RIS og andre regionale prosjekter i 2024**

Arbeidsgiver informerte om status for innføringen av nye systemer og at de er opptatt av at superbrukere og ansatte får opplæringen de trenger før innføringen.

Innspill fra de tillitsvalgte:

FTV NSF viste til at det står at det skal være avsatt tid til opplæring. Hun påpekte at det er viktig at klinikkene får eierskap til dette så gjennomføringen går bra og det ikke blir for mye planlagt overtid.

- **Oppsummering forskningsproduksjon og PhD-løp ved SSHF**

Innspill fra de tillitsvalgte:

FTV NSF lurte på prosentandel av forskning fordelt på yrkesgrupper og mente at prosentandelen i psykiatrien burde vært høyere.

KTV SSK NSF viste til målet om mer pasientnær forskning og mente at sykepleiergruppen kan bidra mer enn i dag om det tilrettelegges bedre for det. Hun lurte på arbeidsgiver tenker om dette.

Arbeidsgiver svarte at de ikke har tall tilgjengelig i møtet vedrørende fordeling av forskning mellom yrkesgruppene, men at det kan fremskaffes. Forskning etter PhD-forløp er frivillig og kan ikke pålegges psykiatere. De siste årene har det vært fokus på å gjøre det lettere å forske i en klinisk hverdag. Arbeidsgiver mente at muligheter for tilrettelegging er til stede for sykepleiere også, de kan få tilgang til forskningsmidler på lik linje med andre yrkesgrupper hvis de har et relevant prosjekt som når frem i konkurransen om interne og eksterne forskningsmidler.

- **Styrets dialogmøte med Brukerutvalget i mai – svar på spørsmål**

Innspill fra de tillitsvalgte:

HVO SSK opplyste om at han har fått positive tilbakemeldinger på ARA Soma pilot fra somatikken. Vernetjenesten håper det ikke forsvinner, men at det heller gjøres mer av fremover.

FTV NSF ønsket å vite om prosjektet evalueres som en del av noe større som SSHF ønsker å gjøre mer av fremover. Arbeidsgiver svarte at evalueringen innebærer spørsmål om videreføring og gjennomføring i større skala.

- **Sykehusmuseets fremtid**

Innspill fra de tillitsvalgte:

FTV NSF lurte på om Vest-Agdermuseet skal overta eiendelene fra SSHF. Arbeidsgiver bekreftet at de skal overta eierskapet og at det vil være et samarbeid på det som er bevaringsverdig.

- **Sommerferieavvikling**

Innspill fra de tillitsvalgte:

FTV NSF var opptatt av at ansatte som har hatt en sommerferie med forbedringsområder bør bli hørt og at positive erfaringer deles i virksomheten. Hun foreslo å legge en plan for at det holdes avdelingsvise dialogmøter om sommerferieavviklingen til neste år. Hun lurte på når retningslinjen for neste år skal godkjennes ettersom NSF ønsker å komme med innspill til denne. Hun mente at det er ønskelig å ha en koordinatorfunksjon på sengeposten ved Medisinsk avdeling også på sommeren for god pasientflyt.

FTV Fagforbundet støttet forslag om avdelingsvise dialogmøter rett etter ferien.

Org.direktøren takket for gode innspill og noterte seg forslagene til forbedring. Retningslinjene kan sendes til de tillitsvalgte i forkant av vedtak. Hun vil legge frem forslag om avdelingsvise møter etter sommeren med klinikkdirektørene.

- **Arendalsuka**

Ingen innspill fra de tillitsvalgte.

- **Ny ambulansestasjon i Kristiansand**

Ingen innspill fra de tillitsvalgte.