



# Aktivitetsstyrt ressursplanlegging

Presentasjon av funn til SSHFs styre

Marianne Hammersmark, prosjektleder

21. oktober 2024, Flekkefjord

***Respekt • Faglig dyktighet • Tilgjengelighet • Engasjement***

# Bakgrunn

## - **ett år** med bruk av ARP

Fem pilotenheter iverksatte arbeidsplaner i august/september/oktober 2023

Kort periode for å trekke ut godt begrunnede måltall

Likevel en tilstrekkelig periode for å kunne analysere trender og utvikling ved pilotene



# Erfaringer

- ✓ Historiske data bekrefter og avkrefter antakelser om driften, noe som gir et godt grunnlag for planlegging
- ✓ Mer tid til oppdatering og fagutvikling
- ✓ Behov for bedre struktur på oppfølging av de ulike effektene - statistisk prosesskontroll
- ✓ God forankring og forståelse av metodikken i *hele* lederlinjen er avgjørende
- ✓ Endringsledelse og kulturendring må jobbes med systematisk, herunder også lederopplæring
- ✓ Uløste avhengigheter – planlegge med at det løses eller med ressurser for å dekke aktiviteten avhengigheten skaper?
  - Klinikkene må fortsette strukturert arbeid for god pasientflyt

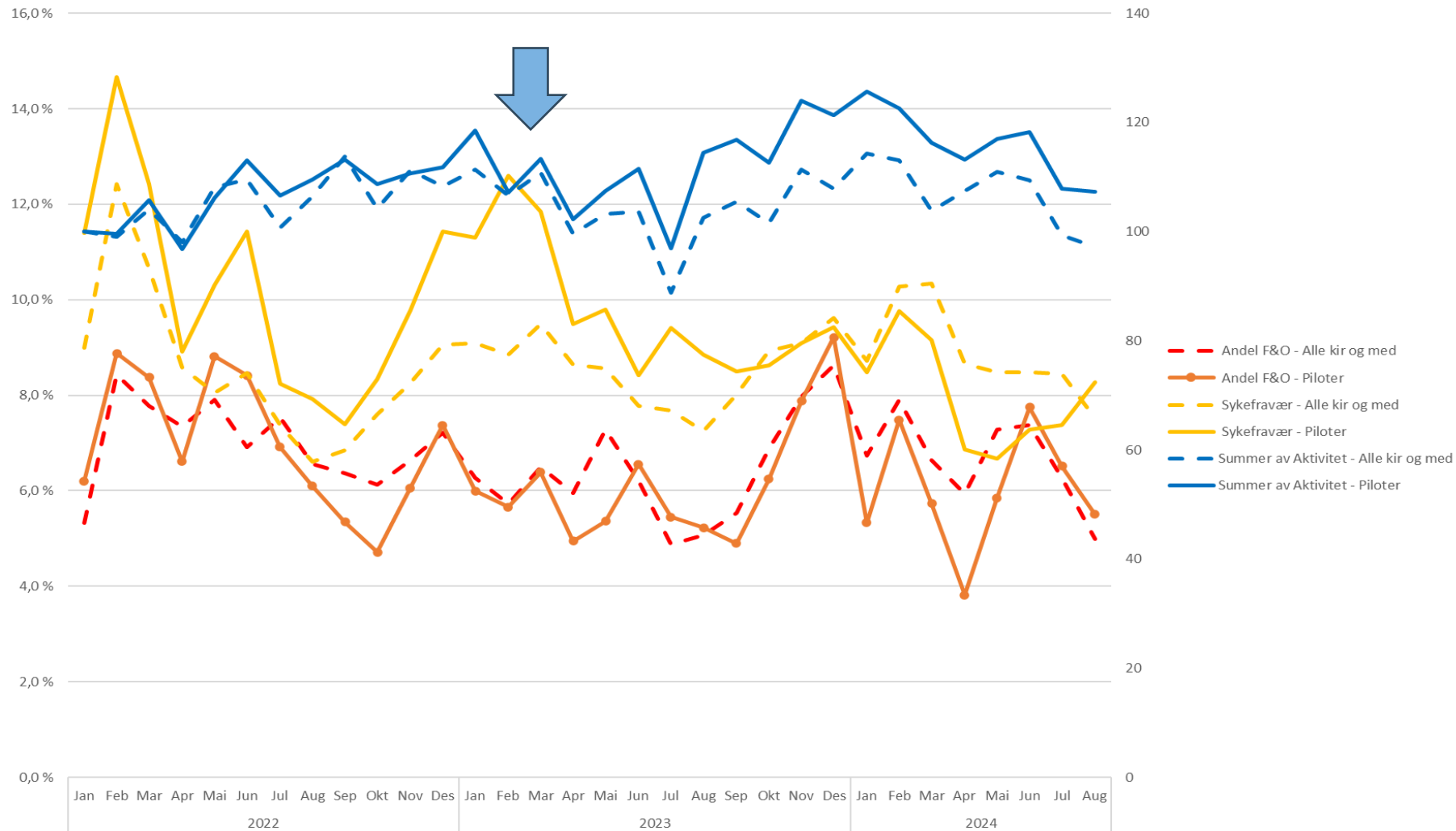


# Funn i pilotenhetene

- ✓ Lavere turnover
- ✓ Positiv trend på ForBedring
- ✓ Kompetansetyrt bruk av ansatte på tvers
- ✓ Nye vaktkoder
- ✓ Dokumentert økt aktivitet i 2024, pleiefaktoren i pilotenhetene er likevel tilnærmet lik eller lavere enn før ARP



Sykefravær og andel Forskyvning og Overtid - Pilotenheter og alle kir og med sengeposter  
(Aktivitet satt til 100 i januar 2022. Aktivitetsparameter er brukte senger)



- Aktivitetsvekst for pilotene
- Positiv utvikling i andel forskyvning og overtid
- Nedadgående trend i sykefravær

# Statistisk prosesskontroll sykefravær piloter vs foretaket

