

Hamu –

Forord.

Siste avsnitt etter fjerde punktum. «Vår største ressurs er våre medarbeidere.» «Å rekruttere og beholde attraktiv arbeidskraft er en samfunnsmessig hovedutfordring både nasjonalt og lokalt»  
Forslag til tillegg: **SSHf er en virksomhet hvor verdigrunlaget respekt – faglig dyktighet – tilgjengelighet og engasjement er tungt forankret. SSHf skal kjennetegnes av gode og inkluderende arbeidsmiljø.**

Nåsituasjon.

#### 2.4.2 Ledelse

Forslag til siste setning i avsnitt 2: SSHf er opptatt av å skulle rekruttere gode ledere og gjennomfører ledermobiliseringsprogram for å fremme dette.

#### 2.4.3 Arbeidsmiljø

Det psykososiale arbeidsmiljøet kartlegges årlig gjennom en egen arbeidsmiljøundersøkelse. Et trygt og godt arbeidsmiljø er en forutsetning for at medarbeidere i SSHf kan utøve en kvalitativt god helsetjeneste.

#### 2.5.3 Rekruttering

SSHf ønsker at våre ansatte skal representere mangfoldet i samfunnet og har som mål å rekruttere flere med innvandrerbakgrunn.

Utviklingstrekk.

#### 4.2.5. Kvalitet, pasientsikkerhet, HMS og risiko

Helse, miljø og sikkerhet. AML's krav til systematisk HMS-arbeid (arbeidsmiljø/internkontroll) står fast.

#### 4.9.1

Utvikling av bygningsmassen.

3, avsnitt,5. setning. Bygg skal være utformet slik at behovet for tilrettelegging ved funksjonsnedsettelse eller av andre årsaker begrenses så lite som mulig. Krav til universell utforming gjøres normalt gjeldende ved nybygg og hovedombygginger. Spesiell tilrettelegging må derfor inntil videre løses som individuell tilrettelegging som en del av det alminnelige HMS regimet i forbindelse med administrasjon og ledelse av eget personell.

I forbindelse med etablering av nybygg og endringer i eksisterende bygningsmasse, er det viktig å evaluere konsekvensene slike tiltak har for arbeidsmiljøet HMS og risikoforhold på planleggingsstadiet. Slike endringer vil også ha betydning for organiseringen og det psykososiale miljøet de ansatte skal jobbe i.

## 5.2 Kriterier - kjennetegn

Bør vurdere å tilføye:

- trygt og godt arbeidsmiljø (ref. kap. 6.4)

Punkt 6.2 Pasientbehandling – faglig prioritering, pasientsikkerhet, kvalitet og HMS.

Utviklingsmål (2035) SSHF har en god pasientsikkerhetskultur med lavest mulig behandlingsrisiko.

Strategiske mål.

Ha fokus på å videreutvikle gode arbeidsmiljø