

Saksframlegg

Styre	Sørlandet sykehus HF		
Møtedato	26.02.2015		
Sak nr	022-2015	Sakstype	Beslutningssak
Sakstittel	Oppdrag og bestilling 2015 fra Helse Sør-Øst RHF til Sørlandet sykehus HF og protokoller fra foretaksmøte		

Foretaksmøtet 12. februar 2015 for Sørlandet sykehus HF gjorde *Oppdrag og bestillings 2015* gjeldende for SSHF. Dokumentet tar utgangspunkt i krav og mål fra Helse- og omsorgsdepartementets oppdragsdokument 2015 for Helse Sør-Øst RHF. I tillegg kommer mål og krav som Helse Sør-Øst RHF som eier pålegger SSHF.

Foretaksmøtet vedtok også endringer i vedtektene for Sørlandet sykehus HF som innebærer at antallet styremedlemmer reduseres fra 10 til 8. Det iverksettes i forbindelse med valget av ansattrepresentanter i mars 2015.

Forslag til vedtak

1. Styret tar protokollen fra foretaksmøtet 12.02.2014 til etterretning.
2. Styret tar *Oppdrag og bestilling 2015* for Sørlandet sykehus HF til etterretning.
3. Styret ber administrerende direktør følge opp overordnet styringsbudskap og mål gitt i *Oppdrag og bestilling 2015*.
4. Styret ber administrerende direktør prioritere arbeidet med å redusere ventetider og fjerne fristbrudd slik protokollen fra foretaksmøtet understreker.
5. Styret holdes orientert om gjennomføring og status i den løpende rapporteringen og i *Årlig melding 2015*.

Trykte vedlegg til saken

- Oppdrag og bestilling 2015 for Sørlandet sykehus HF

Elektroniske vedlegg til saken

- Protokoller fra foretaksmøtene 12.02.2015 for Sørlandet sykehus HF
- Vedtekter for Sørlandet sykehus HF revidert 12.02.2015.

1 Oppdrag og bestilling 2015

1.1 Overordnede føringer og mål

I *Oppdrag og bestilling 2015* gjentas HSØ budskapet fra tidligere år:

”For å spisse og tydeliggjøre utfordringer og prioritere innsatsen i helseforetaksgruppen er det vedtatt målformuleringer som del av *Plan for strategisk utvikling 2013 – 2020*. Målene uttrykker organisasjonens ambisjoner om tilgjengelighet, kvalitet og pasientsikkerhet:

- Ventetiden er redusert og pasienten opplever ikke fristbrudd.
- Sykehusinfeksjoner er redusert til under 3 %.
- Pasienten får timeavtale sammen med bekreftelse på mottatt henvisning.
- Alle medarbeidere skal involveres i oppfølging av medarbeiderundersøkelsen med etablering av forbedringstiltak for egen enhet.
- Det er skapt økonomisk handlingsrom som sikrer nødvendige investeringer.”

1.2 Mål SSHF

SSHF har i forbindelse med behandling av budsjettet satt følgende mål for 2015:

Hovedmål		Mål 2015 (gjennomsnitt)	2014 (gjennomsnitt)	2013 (gjennomsnitt)
1	Ventetiden er redusert og pasienten opplever ikke fristbrudd			
	<i>Gjennomsnittlig ventetid avviklede pasienter somatikk skal reduseres til 65 dager</i>	65	68	70
	<i>Gjennomsnittlig ventetid avviklede pasienter psykisk helsevern voksne skal reduseres til 50 dager</i>	50	45	51
	<i>Gjennomsnittlig ventetid avviklede pasienter psykisk helsevern barn/unge skal reduseres til 35 dager</i>	35	34	34
	<i>Gjennomsnittlig ventetid avviklede pasienter rusbehandling skal reduseres til 65 dager</i>	65	52	40
	<i>Pasienten opplever ikke fristbrudd, somatikk</i>	0 %	5,6 %	4,5 %
	<i>Pasienten opplever ikke fristbrudd, psykisk helsevern voksne</i>	0 %	4,5 %	6,9 %
	<i>Pasienten opplever ikke fristbrudd, psykisk helsevern barn/unge</i>	0 %	3,4 %	2,2 %
	<i>Pasienten opplever ikke fristbrudd, rusbehandling</i>	0 %	1,3 %	2,5 %
	<i>Som hovedregel skal ingen pasienter vente over 1 år (rapportering ved utgangen av året)</i>	0	206	344
2	Pasienten får bekreftelse og tidspunkt for behandling i samme brev	80 %	56 %	54 %
3	Sykehusinfeksjoner er redusert (rapportering er siste måling)	<3%	4,1 %	6,4 %
4	Alle medarbeidere skal involveres i oppfølging av medarbeiderundersøkelsen med etablering av forbedringstiltak for egen enhet	80 %	57 %	59 %
5	Det er skapt økonomisk handlingsrom som sikrer nødvendige investeringer (resultat justert for endrede pensjonsberegninger)	120 mill kr	104 mil kr *	133 mill kr

1.3 Tildeling av midler og aktivitet

SSHF tildeles inntektsramme på 5 718 mill kr, og resultatkraver er minimum 120 mill kr.

Budsjett for aktivitet og produksjon av DRG presenteres i tabeller.

1.4 Oppfølging og rapportering

Oppdrag og bestilling 2015 inneholder mange mål og krav som ulike deler av organisasjonen må bidra til å oppfylle. Administrerende direktør har en prosess for å avklare hvem som har ansvar for disse. Ledelsen vil sørge for at disse blir formidlet i linjen til aktuelle ledere og medarbeidere.

Administrerende direktør vil arbeide for å nå målene som er satt innenfor de økonomiske og organisatoriske rammer som er gitt.

SSHF skal rapportere på en rekke styringsparametre. En del rapporteres månedlig eller tertialvis gjennom den månedlige rapportpakken, mens en del rapporteres i Årlig melding. I Årlig melding 2015 skal SSHF gi en samlet tilbakemelding på oppfølging av mål og styringsparametre i *Oppdrag og bestilling 2015*.