

Protokoll

Hovedarbeidsmiljøutvalget

Jarle Christiansen, HVO - leder av HAMU
 Nina Føreland, organisasjonsdirektør (deltok på deler av møtet)
 Vegard Øksendal Haaland, klinikkdirektør KPH
 Bjørg Nikolaisen, FTV Norsk Sykepleierforbund
 Merethe K. Hoel, FTV Fagforbundet
 Martin S. Kjelsaas, HVO
 Siv O. Ostermann, spes.rådgiver, klinikk for somatikk SSA
 Bjørn Martens, Personal og arbeidsmiljø/BHT

Siren Eldor, sekretær, Organisasjonsavdelingen

Kopi til:

- Hovedarbeidsmiljøutvalget - varamedlemmer
- Foretakstillitsvalgte

Sted: SSK, Blått møterom, adm.bygg

Tid: Onsdag 16. november 2016 kl.13.30 – 15.30

Meldt forfall: Jan Roger Olsen, Anne Grethe Vhile

Sak nr62/16	Godkjenning av sakliste - godkjent
Sak nr63/16	Godkjenning av protokoll fra 12.oktober 2016 (vedlegg) - godkjent
Sak nr64/16	Sykefravær v/Trond Seland (vedlegg) Sykefraværet i 3. kvartal er 5,7 % mot 6,2 % i samme kvartal 2015. Vedtak: HAMU er fornøyd med den positive utviklingen og berømmer arbeidet som gjøres i virksomheten.
Sak nr65/16	Arbeidsmiljøprisen 2016 v/Jarle Christiansen Det er kommet inn 5 gode forslag til kandidater. Alle 5 har gjort en god innsats i helse- miljø- og sikkerhetsarbeidet og skal ha honnør for dette. Arbeidsutvalget i HAMU har foretatt en vurdering av kandidatene, og kommet frem til en innstilling. Årets vinnere er Ann-Carin Bergvik og Helene Topstad, Anestesienheten SSA. Prisen vil bli delt ut i neste styremøte som avholdes i Arendal.
Sak nr66/16	Orientering om Internett v/ Irene Swozilik Ny internettløsning for SSHF ble presentert. Vedtak: HMU takker for orienteringen.
Sak nr67/16	Miljøpris SSHF v/Knut-Kristian Aas Bjørnstad

	<p>Forslag om å etablere en egen miljøpris i regi av HAMU legges frem.</p> <p>Vedtak:</p> <p>HAMU er i utgangspunktet positive til prisen.</p> <p>Beslutning utsettes til desember møtet når HAMU er fulltallig.</p>
Sak nr68/16	<p>Medarbeiderundersøkelsen 2016 v/Siren Eldor</p> <p>Det orienteres om gjennomføringen av undersøkelsen i SSHF så langt. SSHF oppnådde en deltakelse på 83 %. SSHF`s resultater ligger over eller lik referansen (HSØ) på alle hovedtemaene i undersøkelsen.</p> <p>Vedtak:</p> <p>HAMU berømmer innsatsen som er lagt ned for å oppnå en så høy deltakelse.</p> <p>HAMU oppfordrer ledere til å involvere medarbeidere i oppfølgingsarbeidet etter kartleggingen, som er i tråd med målsetningen (HSØ) om at alle medarbeidere skal være involvert i dette.</p> <p>HAMU oppfordrer ledere og ansatte til å se på undersøkelsen som et verktøy til å arbeide med forbedring og utvikling av arbeidsmiljøet.</p>
Sak nr69/16	<p>Organisering av vernetjenesten v/ Jarle Christiansen (vedlegg)</p> <p>Det legges frem forslag om organisering av vernetjenesten i lys av ny struktur i SSHF.</p> <p>Vedtak:</p> <p>HAMU oppfordrer til at betegnelsen hovedverneombud videreføres, og at klinikkfordeling og deltakelse i ulike utvalg presiseres. Endelig beslutning gjøres i desember møtet.</p>
Sak nr70/16	<p>HAMU-aktuelle styresaker v/ Nina Føreland</p> <p>Det orienteres om en krevende budsjettsituasjon.</p> <p>Vedtak:</p> <p>HAMU oppfordrer til bevissthet rundt ordvalg og måten den økonomiske situasjonen omtales på i møte med medarbeidere, for å unngå unødig belastning.</p> <p>HAMU minner om viktigheten av å følge interne retningslinjer (for eksempel prosessveileder og omstillingsveileder) for å sikre gode prosesser.</p>
Sak nr71/16	<p>Eventuelt</p> <p>Neste møte i HAMU er 14. desember.</p> <p>Sak i neste møte: Lederansvaret i HAMU er på arbeidsgiversiden i 2017.</p>