

Referat fra dialog/drøftingsmøte

Jf. Lokal samarbeidsavtale pkt. 2.2.6/2.2.7 og Hovedavtalen §§ 30 og 31

-

Dato: 16 11 2016

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Nina Føreland, organisasjonsdirektør
Rolf M Danielsen, personalrådgiver - referat
Annlaug Øygarden Brekke, økonomisjef

Fra arbeidstakersiden:

Norsk Sykepleierforbund

Björg Nikolaisen, FTV
Kari M Løvland, KTV somatikk SSF

Den norske legeforening

Hans Torwild Thomassen, FTV
Thor-Erling Fosse Engemyr, FTV-YLF
Egil Hagen, KTV somatikk SSA
Susanne M Sørensen Hernes

Fagforbundet

Elin Merethe Krogstad Hoel, FTV
Gun-Eva Sundstøl, KTV somatikk SSK
Eldrid Rosvold Mathisen, KTV MSK
Anna Amdal, KTV somatikk SSF

Delta

Finn Otto Fjellestad, FTV

NITO

Tom-Erik Rong, FTV
Mette Sevaldson, KTV MSK
Jacob Schultz

Norsk Ergoterapeutforbund

Marit Oseland, FTV

Akademikerforbundet

Liv Rasmussen, FTV

Norsk Psykologforening

Trine Åsheim Lund

Hovedverneombud

Martin S. Kjelsaas
Jarle Christiansen

Dialog-/drøftingstema:

Styresakene var hovedsak på møtet

Budsjett 2017

Annlaug Øygarden Brekke orienterte. Budsjettprosessen pågår fremdeles, og rammene er ikke på plass ennå. Men det blir en svært krevende prosess, og budsjettet kan ikke salderes på aktivitet men må tas på årsverk.

Tillitsvalgte viste til at trenden er å spare mer og mer og medarbeiderne må løpe fortere og fortere. Resultatet er utslitte medarbeidere. Men likevel skal det pares. Det negative økonomiske fokuset må snus, men hvordan kan vi få det til. Det ble vist til at de har fått til positive ting ved SSF. Det ble vist til at det ved PTSS ikke kan spares på driften ved å redusere bemanningen da denne er sentralt bestemt.

Det ble også vist til at det er et stort problem dersom produktivitet budsjetteres ut ifra statistikk og ikke ut ifra realitet.

Postadresse
Sørlandet sykehus HF
Organisasjonsavdelingen
Postboks 416
4604 Kristiansand

Besøksadresse
Eg
4615 Kristiansand

Telefon
+47 38 07 44 00
Telefaks

Bankkonto
1503.27.07405

Administrasjonsadresse
Sørlandet sykehus HF
Postboks 416
4604 Kristiansand
Telefon
03738

Foretaksregisteret
NO 983 975 240 MVA
Hjemmeside
www.sshf.no
e-post
postmottak@sshf.no

En situasjon hvor det reduseres på bemanning for så å leie inn for å få til aktiviteten kan ikke aksepteres.

Det ble vist til at det som oftest er for dårlig til å drøfte budsjettet, og at det derfor må gis bedre tid i et møte før budsjettet er ferdig behandlet.

Nina Føreland bekreftet at dette skal skje.

Protokolltilførsel fra Norsk Sykepleierforbund, Den norske legeforening, Fagforbundet, Delta, NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Akademikerforbundet, Norsk Psykologforening (samtlige fagforeninger som var til stede i møtet):

- Gjennom mange år med stadige innstramminger blir ansatte utslitt og frustrert, og vi ser med bekymring på det stadig negative fokus på økonomien.
- Kan vi få fokus over på det vi er gode på, at alle ansatte jobber godt og pasientene er tilfredse.
- Vi må avklarer hva som er klinikkenes mål og hovedoppgaver. Vi må prioritere de riktige og viktige funksjonene og skape prosesser som ivaretar godt arbeidsmiljø.
- Når budsjettene skal legges i den enkelte enhet må de være realistiske og oppnåelige.
- De tillitsvalgte må bli involvert for å få kjennskap til hvordan planene legges. Gjennom å involvere de tillitsvalgte i budsjettarbeidet vil tillitsvalgte og ansatte få en større kjennskap til de utfordringer avdelingene/klinikken står innfor. På bakgrunn av omorganisering og nedskjæringer er det viktig å ta vare på de ansatte. Det må jobbes med samarbeidskulturen mellom ledere og tillitsvalgte på alle nivå.

Protokolltilførsel fra Delta, Norsk Sykepleierforbund, Fagforbundet:

- Budsjett for PTSS: Bemanning, aktivitet og budsjett samsvarer ikke med aktivitet og nasjonale føringer, og kan virke urealistiske.

Virksomhetsdata

Nina Føreland gikk gjennom virksomhetsdata med fokus på årsverksutviklingen.

Tillitsvalgte poengterte at årsverksutviklingen for PTSS skyldes bl.a. økning pga. sentrale føringer, overtakelse av private stasjoner, økning i utrykninger og transport mellom lokasjoner.

Det ble pekt på at når bruk av vikarbyrå ikke er med i tallene for bemanning gis det et falskt bilde.

Det ble også påpekt at årsverkstallene burde vise overtid. Det kan tenkes at bemanning reduseres men at overtid økes.

Eventuelsaker

- Sykdom på urologi får konsekvenser for bruk av FTV for Dnlf i arbeidsgrupper og styringsgrupper. FTV-tid for Dnlf vil bli redusert med en dag fram til nyttår.
- Administrerende direktør har besluttet at den årlige julemiddagen ikke skal gjennomføres i år på grunn av den økonomiske situasjonen. Tillitsvalgte påpekte at dette vil tas veldig negativt opp og viste til hvor viktig det er med positive insentiver når det nå ellers er mye fokus på økonomi og innsparing. Tillitsvalgte var samlet i å understreke at de ansatte ved SSHF i 2016 har vært gjennom store omorganiseringer og nedskjæringer, og mente at avlysning av årets julelunsj ved sykehusene sender et signal til de ansatte om at innsatsen ikke er verdsatt. Tillitsvalgte vil derfor på det sterkeste anbefale at julelunsjen gjeninnføres i sin vante form. Tillitsvalgte ga ellers uttrykk for at det heller kunne kuttes i for eksempel styreseminarer og lignende. Å kutte ut julelunsjen ses på som en dårlig investering.
- Hovedverneombudene har sendt en bekymringsmelding om omorganiseringen på nyfødtposten og om stram økonomi og arbeidsmiljø. Det ble orientert om bekymringsmeldingen og den fikk støttende tilslutning fra samtlige tillitsvalgte i møtet.