

Protokoll

Hovedarbeidsmiljøutvalget

Jan-Roger Olsen, administrerende direktør
Vegard Øksendal Haaland, avd. leder PSA
Björg Nikolaisen, FTV Norsk Sykepleierforbund
Merethe K. Hoel, FTV Fagforbundet
Jarle Christiansen, HVO
Martin S. Kjelsaas, HVO
Beate Sommer, avd.leder, Laboratorieavd. SSA (vara for Siv O. Ostermann)
Anne Grethe Vhile, personalsjef

Trond Seland, HMS rådgiver, Personal og Arbeidsmiljø, Bedriftshelsetjenesten (vara for Bjørn Martens)

Kopi til:

- Hovedarbeidsmiljøutvalget - varamedlemmer
- Foretakstillitsvalgte

Sted: SSK, Blått møterom, Adm.bygg

Tid: Onsdag 22. februar 2017 kl.13.30 – 15.30

Meldt forfall: Siv O. Ostermann, Bjørn Martens

Sak nr10/17	<i>Godkjenning av saksliste - godkjent</i>
Sak nr11/17	<i>Godkjenning av protokoll fra 25.januar 2016 - godkjent</i>
Sak nr12/17	<p><i>Sykefravær v/ Trond Seland</i></p> <p>Statistikken viser en økning i sykefravær SSHF siste kvartal 2016, ellers har SSHF fortsatt et lavt sykefravær i forhold til foretak vi kan sammenlikne oss med i HSØ.</p> <p>Vedtak:</p> <p>HAMU vil fortsette å følge utviklingen i sykefravær tett fremover. HAMU ser med bekymring på at enkelte avdelinger har høyt sykefravær og ber de klinikkvise arbeidsmiljøutvalgene følge dette tett opp videre, med for eksempel å se på utvikling og aktivitet over tid. HAMU anbefaler at sykefraværet gjennomgås grundig i hvert AMU-møte.</p> <p>HAMU ønsker å bli informert om status på utfordringer knyttet til tilrettelegging for medarbeidere, tidlig avgang etc. og dette følges opp i neste møte.</p>

Sak nr13/17	<p><i>Velferdsmidler v/Anne Grethe Vhile (vedlegg)</i></p> <p>Vedtak:</p> <p>HAMU vedtar følgende kriterier for tildeling av velferdsmidler: Velferdsmidlene skal brukes til tiltak som har en samlende karakter for ansatte i SSHF, med fokus på arbeidsmiljø, velferd og trivsel. Tiltak av sportslig karakter skal gå gjennom bedriftsidrettslagene. Velferdsmidlene skal ikke brukes til tiltak som er rettet mot pasienter eller til tiltak som normalt er innenfor arbeidsgivers driftsansvar.</p> <p>Søknadsfrist settes til 1.april.</p>
Sak nr14/17	<p><i>Varsling i SSHF v/Anne Grethe Vhile (vedlegg)</i></p> <p>Vedtak:</p> <p>HAMU ønsker at SSHF videreutvikles som en arbeidsplass preget av åpenhet, kvalitet, trygghet og respekt.</p> <p>HAMU anbefaler økt fokus på og informasjon om varslingsrutinen, inkl. grenseoppgangen opp mot avvikshåndtering. Dette for å sikre at alle medarbeidere er kjent med rutinen. Ulike arenaer for dette foreslås, som enhetsledermøter, Lille lederskolen, tema på Arbeidsmiljødag etc. I tillegg foreslås å innhente erfaringer og gode tiltak i andre foretak.</p> <p>Saken følges opp i HAMU.</p>
Sak nr15/17	<p><i>Internrevisjon HMS systemet v/Trond Seland (vedlegg)</i></p> <p>Etter gjennomførte internrevisjoner på miljøledelse ved SSHF, ses behov for også å ha internrevisjoner på HMS-systemet.</p> <p>Vedtak:</p> <p>HAMU gir sin støtte til arbeidet med internrevisjoner på HMS-systemet. Saken følges opp av Organisasjonsavdelingen.</p>
Sak nr17/17	<p><i>HAMU-aktuelle styresaker v/ Jan-Roger Olsen</i></p> <p>Saken vedrørende Akuttkirurgien i SSF er krevende. Der er fremkommet uenighet om innstillingen til styret tilfredsstillende krav i nasjonal helse og sykehusplan. HAMU er kjent med at noen tillitsvalgte kommer med protokolltilførsel til styresaken.</p> <p>Vedtak:</p> <p>HAMU mener det blir viktig å sørge for å ivareta medarbeidere som blir berørt. Det må tilrettelegges for at lokal ledelse og tillitsvalgte kan håndtere situasjoner lokalt. Det må videre sørges for god støtte fra sentralt hold opp mot SSF.</p> <p>Det er viktig å sette fokus på arbeidsmiljø for å opprettholde motivasjon i en krevende periode. HAMU understreker betydningen av god og informert</p>

	oppfølging av risiko som er fremkommet i risikoanalyser med kompenserende tiltak.
Sak nr18/17	<p><i>Eventuelt</i></p> <p><i>Oppfølging av tidligere sak 8/17 om korridorpasienter:</i></p> <p>Det er fremkommet forslag om å bruke allerede eksisterende sengepostlister for å gjøre en kartlegging en periode. Forslag om gjennomføring sendes til pleie og sengeressurser, SSHF.</p> <p>Evt:</p> <p>HAMU behandler saker av klinikkovergripende karakter. To enkeltsaker ble tatt opp i dagens møte, hvor det ble gitt råd om videre håndtering utenfor HAMU.</p> <p>Bjørge S. Nicolaisen sier takk for seg i sitt siste møte i HAMU. HAMU takker for samarbeidet over mange år.</p>