

# Styringsmål 2018

## Redusere unødvendig venting og variasjon i kapasitetsutnyttelsen

### Mål 2018

1. Redusere gjennomsnittlig ventetid sammenliknet med 2017. Under 57 dager innen somatikk og under 40 dager innen psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling
2. Ingen fristbrudd
3. Redusere median tid til tjenestestart sammenliknet med 2017
4. Overholde en større andel av pasientavtalene sammenliknet med 2017 (passert planlagt tid) og minst 93% av avtalene i 2018
5. Andel pakkeforløp innenfor standard forløpstid skal være minst 70% for hver kreftform. Redusere variasjon i måloppnåelse for pakkeforløp kreft på helseforetaksnivå

- Sikre god drift og budsjetterte resultat for å kunne gjennomføre investeringer i bygg og utstyr
- Bedre samordning mellom helseforetak, private leverandører og avtalespesialister for å sikre riktig kapasitet

## Prioritere psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling

### Mål 2018

1. Høyere vekst innen psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling enn for somatikk. Prioritere DPS og psykisk helsevern for barn og unge
2. Færre tvangsinnleggelse i psykisk helsevern enn i 2017
3. Færre pasienter med tvangsmiddelvedtak i psykisk helsevern (døgnbehandling) enn i 2017
4. Færrest mulig avbrudd i døgnbehandling tverrfaglig spesialisert rusbehandling

- Redusere avvisningsrate ved distriktpsikiatriske sentre innen psykisk helsevern

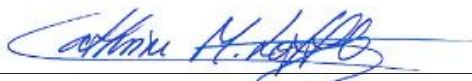
## Bedre kvalitet og pasientsikkerhet

### Mål 2018

1. Redusere andel pasientskader med 25% innen utgangen av 2018 (GTT-undersøkelsene)
2. Andel sykehusinfeksjoner lavere enn 3%
3. 30% reduksjon i forbruk av bredspektret antibiotika i sykehusene i 2020 sammenliknet med 2012
4. Minst 20% av pasienter med akutt hjerneinfarkt får intravenøs trombolysbehandling
5. Minst 50% av pasienter med hjerneinfarkt som får trombolysbehandling, får den innen 40 minutter etter innleggelse
6. Ingen korridorpatienter
7. Minst 30% av dialysepatientene får hjemmedialyse
8. Flere kliniske behandlingsstudier enn i 2017

- Styrke arbeidet med å utdanne rekruttere, beholde og utvikle medarbeidere
- Arbeide med IKT-standardisering, informasjonsdeling og mobile løsninger som understøtter gode og trygge pasientforløp
- Etablere en standardisert og sikker IKT-infrastruktur som understøtter videre digitalisering

Ferdigstille utviklingsplaner



Administrerende direktør Cathrine M. Lofthus