

Referat fra dialogmøte

Jf. Lokal samarbeidsavtale pkt. 2.2.6 og Hovedavtalen § 30

Dato:

27.02.2018

Til stede:**Fra arbeidsgiversiden:**

Per B. Qvarnstrøm, Konst. adm. dir.
Nina Føreland, Organisasjonsdirektør
Marianne Hammersmark, Rådgiver (Ref.)
Anne Grethe Vhile, personalsjef
Annlaug Ø. Brekke, konst. øk.dir.

Fra arbeidstakersiden:**Den norske legeförening**

Stephan Thomassen KTV, SSK, Ylf
Egil Hagen KTV, SSA
Susanne M Sørensen Hernes, KTV SSA
Christian Stremme, KTV SSF

Fagforbundet

Merethe K. Hoel FTV
Gunn-Eva Sundstøl, KTV, SSK
Anne S. Amdal, KTV, SSF

Forsker Forbundet

Anne Kari Jansen FTV

Delta

Finn Otto Fjellestad FTV

NITO

Mette Sevaldson FTV
Eivind Bergland KTV, SSA

Norsk Ergoterapeutforbund

Marit Oseland FTV

Hovedverneombud

Martin S. Kjelsaas SSK

NFF

Tonje Nilsen FTV

Dialogtema:

Orientering ved administrerende direktør

1. «Stina-saken» – orientering om rapport fra Fylkesmannen

Fylkesmannen i Aust- og Vest-Agder gjennomførte tilsyn med Sørlandet sykehus HF, i perioden 27.07.2017-07.02.2018. Bakgrunnen for tilsynet var et drap på en ung kvinne og alvorlig skade på en annen person. Handlingene var utført av en ungdom som var pasient ved SSHF, Klinikk for psykisk helse – psykiatri og avhengighetsbehandling (KPH). Tilsynet var et av fem tilsyn som fulgte av hendelsen.

Dnlf kommenterer at de er imponert over Klinikkdirktør, Oddvar Sæther; han har vært et eksempel til etterfølgelse. Det kommenteres at han har balansert det å beklage feil, og samtidig ivareta ansatte på en fantastisk måte.

Konst. adm.dir. er enig i dette og vil formidle denne tilbakemeldingen til Sæther.

Postadresse
Sørlandet sykehus HF
Organisasjonsavdelingen
Postboks 416
4604 Kristiansand

Besøksadresse
Eg
4615 Kristiansand

Telefon
+47 38 07 44 00
Telefaks

Bankkonto
1503.27.07405

Administrasjonsadresse
Sørlandet sykehus HF
Postboks 416
4604 Kristiansand
Telefon
03738

Foretaksregisteret
NO 983 975 240 MVA
Hjemmeside
www.sshf.no
e-post
postmottak@sshf.no

2. Fødesituasjonen i Kristiansand – oppslag i NRK om tilgang til familierom ved Kvinneklinikken

NRK hadde denne måneden en reportasjeserie om familierom i norske fødeavdelinger. Utgangspunktet for reportasjen var en undersøkelse fra FHI fra siste kvartal 2016. Antall fødsler i det aktuelle tidsrommet varierte fra 167 i oktober til 134 i desember. Svarprosenten på undersøkelsen var 44 % i Kristiansand, og omtrent halvparten av de som svarte hadde familierom.

Konst. adm. dir. kommenterer at utfordringen ligger «fysisk», og ikke pga «vond vilje».

Dnlf reagerer på saken og mener at her leser de tabellene ulikt enn hva som faktisk fremkommer i saken. Fakta blir ikke riktig og det er bekymringsverdig. Det listes opp flere mangler i saken, blant annet at SSK faktisk ikke ligger ikke over landsgjennomsnittet på noen av punktene.

Dnlf presiserer at her må sykehuset utnyttes på tvers, og mener at denne saken viser at SSK ikke har nok kapasitet.

Fagforbundet kommenterer at det er viktig at fakta kvalitetssikres og at feil fanges opp, og støtter bekymringen Dnlf uttrykker.

Arbeidsgiver ved org.dir og konst. adm. dir. skal se på saken og gjennomgå tekst og tabeller.

3. Oppfølging av tiltak ved Flekkefjord-status

Dette er en oppfølging som omhandler oppfølging av tiltak ved Flekkefjord på kort og lang sikt. Noen av tiltakene innarbeides i utviklingsplan 2035, mens andre tiltak er ordinære driftstiltak.

Følgende områder omtales:

- fagligsamarbeid mellom SSK og SSF innen gastrokirurgi og ortopedi er omhandlet av foretaksprotokollen og vektelegges.. Jobber med konsekvensvurdering. Mandat for konsekvensvurderingen er under arbeid. Det er noen områder som må beskrives bedre før mandatet ferdigstilles Det gjelder bl.a. kostnadsberegninger samt beskrive avtale om hvordan samarbeidet om vaktordningen innen ortopedi skal gjennomføres. Arbeidet mellom arbeidsgiver og Dnlf pågår. Utkast til mandat vil bli oversendt til tillitsvalgte før påske. Konsekvensvurderingen planlegges gjennomført før sommeren 2018.
- Store rekrutterings utfordringer ved SSF; For kirurgi/ortopedi så er kun 3 av 6 overlegestillinger besatt i dag. En slutter medio april, men det er laget vikaravtale fremover til 01.06.2018 men ny dansk ortoped tiltrer 01.06.2018. Stillinger er utlyst i hele Norden, og via NAV Eures i hele Europa, og det er gjort avtaler med vikarbyrå enkelte uker.
- Traumeløftet ikke lenger et prosjekt, men de ulike elementene skal overføres til ordinær drift. Arbeidet med dette starter medio mars.
- Nye tiltak – orientering om status i arbeidet med tilbakeføring av kontrollpasienter innen ØNH og Øye
- Nåværende klinikkdirektør er konstituert til 31.12.2018, og det planlegges en mini-konkurranse for rekrutteringsbyrå som skal bistå kst. direktør i arbeidet med å rekruttere klinikkdirektør. Det tas sikte på å utlyse stillingen før sommeren men at selv tilsettingen gjennomføres når ny adm.direktør er tiltrått.

TV kommenterer at de ønsker å se utkast til mandat ang. fagligsamarbeid mellom SSK og SSF innen gastrokirurgi og ortopedi så snart som mulig.

Videre stilles det spørsmål ved at dagens modell med ett felles vaksikt innen generell kirurgi og ortopedi er tidligere vurdert til å være bærekraftig i hvert fall frem til 2020. og at det vises til gammel styresak; 056-2015.

Org.dir kommenterer at vaksikt innen generell kirurgi og ortopedi er tidligere vurdert til å være bærekraftig i hvert fall frem til 2020, og at foretaket må derfor utarbeide en plan for hvordan det eksisterende akuttilbudet kan videreføres utover 2020.

Dnlf viser til prosesskart presentert og lurer på hvorfor det viser til en gammel modell.

Org.dir. kommenterer at dette skal sjekkes opp.

Dnlf uttrykker at de er bekymret på tvers når det gjelder rekrutteringsutfordringene.

4. Økonomisk årsresultat 2017

I forrige styremøte orienterte økonomidirektør om et årsresultat for 2017 på om lag 105,5 mill. kr, som var 25,5 mill.kr over budsjett.

Årlig melding 2017

«Årlig melding 2017» skal legges fram for styret til behandling 28.2.18.

Årlig melding er Sørlandet sykehus HF's tilbakemelding til eier på krav og mål gitt i Oppdrag og bestilling 2017.

Styrebehandlet «Årlig melding» skal oversendes HRF-et innen 1. mars 2018.

Ingen kommentarer fra TV til årligmelding.

Erklæring om lederes ansettelsesvilkår

Det skal utarbeides en årlig erklæring om ansettelsesvilkår for ledende ansatte i SSHF. Erklæringen tas inn som note i regnskapet for 2017.

Ingen kommentar fra TV.

Oppdrag og bestilling 2018 + foretaksprotokoller

Foretaksmøte 14. februar 2018 gjorde «Oppdrag og bestilling 2018» gjeldende for SSHF.

Dokumentet tar utgangspunkt i krav og mål fra Helse- og omsorgsdepartementets oppdragsdokument 2018 for Helse Sør-Øst RHF. I tillegg kommer mål og krav som Helse Sør-Øst RHF som eier pålegger SSHF.

HVO påpeker at et mål som er satt opp som går ut på mindre tvangsbruk kan føre til at «de ansatte må betale en høy pris». Det er mye skader blant de ansatte, skade påført av pasient. Dette er en bakside med målene som blir satt.

Dette må være et fokus i HAMU.

Dnlf kommenterer at det er store endringer i «Oppdrag og bestilling 2018», blant annet større krav om vaksinasjons hos ansatte. Dette er noe som griper inn i de ansattes hverdag. Dnlf foreslår å ha et seminar hvor arbeidsgiver og TV sammen kan se på «Oppdrag og bestilling 2018».

Konst. adm. dir kommenterer at det er endringer i krav og mål 2018 og det må prioriteres. Det er planlagt opp i ledergruppen hvordan SSHF skal tilnærme seg dette.

Dnlf kommenterer at det er viktig med tidlig involvering av TV.

Virksomhetsrapport januar 2018

Presentasjon ligger vedlagt.

Virksomhetsrapport for januar inneholder resultater for hovedmål og styringsparametere, økonomi, aktivitet og bemanning, både for SSHF samlet og for hver klinikk.

Nye krav i oppdragsdokumentet på ventetid. Rus eneste som innfridde krav. Fokus på ventetid og fristbrudd. Januar er en usikker mnd på grunn av ferieavvikling.

Dnlf stiller spørsmål hvordan ambisjonen legges og hvem som legger denne. Det oppleves ikke som det er samsvar med den faktiske aktiviteten.

Konst. øk. Dir Annlaug Ø. Brekka kommenterer at det er mer samsvar i år – tar utgangspunkt i operasjonsplaner. Forankret aktivitetsbudsjett.

Dnlf kommenterer at dette er betryggende å høre, og at dette skaper mer tillit til fremtiden.

Dnlf etterspør en graf som kan vise utviklingen i beleggprosenten etter optimaliseringsprosjektet.

Fagforbundet spiller inn at det er et ønske med et eget møte hvor man kan ta opp og ha dialog rundt overbelegg og bemanningsfaktoren.

Org.dir responderer på dette at det er et godt forslag å ha dette opp på et tema-møte, og at ledere bør inviteres.

NITO spiller inn at MSK må tas med når man ser på disse utfordringene – får konsekvenser også her.

Fagforbundet spiller videre inn om det er en mulighet å invitere «Helse Bergen», kan ha litt å lære av dem.

Org.dir. kommenterer at dette er en mulighet og at hun vet de jobber godt og pro-aktivt.

Org. dir. redegjør kort for sykefravær ved SSHF: det jobbes godt med sykefravær. SSHF er et av de beste foretakene i Norge. Det skal igangsettes et arbeid for å redusere sykefraværet ytterligere. Det skal lages et opplegg for medarbeidere (ca 200 styk) som har mellom minst 30 dager fravær hvert år, de tre siste årene. Dersom det er ønskelig foreslår org.dir at vi kan vi invitere leder av bedriftshelsetjenesten til et dialogmøte for å orientere om arbeidet.

Annlaug avslutter med å presentere de økonomiske resultatene; i januar justert for reduserte pensjonskostnader er 4,7 mill kr, som er 1,5 mill kr svakere enn budsjett. Inntektene er 1,7 mill kr under budsjett, hvorav 1,3 mill kr i de somatiske klinikkene. Kostnadene 0,2 mill kr under budsjett (korrigert for reduserte pensjonskostnader).

Bruk av finansiell leasing i SSHF

Overgang fra å ha leid operasjonell til å søke Helse Sør-Øst RHF om å inngå finansielle leasingavtaler knyttet til transportmidler og eventuelt medisinskteknisk utstyr.

Ingen kommentarer fra TV

Eventuelt

Det er sendt utkast til mandat på oppgaveglidning til FTV mandag 19.februar – ønsker innspill innen 5. mars. Innspill fra TV om det kan sendes til KTV.

Arbeids giver skal sørge for dette men oppfordrer samtidig FTV å videresende informasjon til KTV.

Den 25. april arrangerer SSHF lokal pasientsikkerhetskonferansen. TV inviteres til å delta med 5 deltakere. Påmeldingsfrist er 6. april Det er sendt ut epost på dette til FTV og KTV.

Organisasjonsdirektør informerer om at det er lagd et elektronisk søknadssystem for hospitanter. Det gjelder medisin studenter og psykologstudenter. Dette vil lette arbeidet både for org.avd og avdelingene. Og gi bedre oversikt over omfanget av hospitanter som registreres i public.

UTKAST