

## Referat fra dialog/drøftingsmøte

Jf. Lokal samarbeidsavtale pkt. 2.2.6 og Hovedavtalen § 30

**Dato:**

12.9.2018

**Til stede:****Fra arbeidsgiversiden:**

Per B. Qvarnstrøm, konst. adm.dir  
Nina Føreland, Organisasjonsdirektør  
Marianne Hammersmark, rådgiver (protokoll)  
Annlaug Ø. Brekke, konst. øk.dir  
Vigdis B. Ringstad, juridisk rådgiver  
Else Kristin Reitan, spesialrådgiver  
Johanne Tunaal-Larsen, rådgiver

**Fra arbeidstakersiden:****Den norske legeforening**

Susanne Hernes KTV, SSA  
Daniyal Noor, FTV YLF, SSK

**Fagforbundet**

Eldrid S. Mathisen KTV, SSK  
Gunn-Eva Sundstøl KTV, SSK  
Anne Amdal KTV, SSF

**Akademikerne**

Liv Rasmussen FTV

**NRF**

Elin Strøm FTV

**Forskerforbundet**

Anne Kari Jansen

**Delta**

Finn Otto Fjellestad, FTV

**Hovedverneombud**

Martin S. Kjelsaas  
Elin E. Osen  
Jarle Christiansen

**Nito**

Mette Sevaldson FTV

**NPF**

Trine Åstveit Lund

**Dialogtema:**

---

### 1. Gjennomgang styresaker

**Orientering ved administrerende direktør**

Kort status etter sommeren:

Høy aktivitet gjennom hele sommeren, dette ga noen utfordringer. Ferieavvikling i perioden juni-august har likevel i det store bildet gått etter planene i alle klinikker.

Det arbeides med evaluering av ferieavviklingen, og dette ferdigstilles i løpet av oktober.

Til tross for relativt god aktivitet har også sommeren medført høye kostnader i driften, både på i form av vakansvakter og innleie, samt sommertillegg for å få planene i havn.

**Postadresse**  
Sørlandet sykehus HF  
Organisasjonsavdelingen  
Postboks 416  
4604 Kristiansand

**Besøksadresse**  
Eg  
4615 Kristiansand

**Telefon**  
+47 38 07 44 00  
**Telefaks**

**Bankkonto**  
1503.27.07405

**Administrasjonsadresse**  
Sørlandet sykehus HF  
Postboks 416  
4604 Kristiansand  
**Telefon**  
03738

**Foretaksregisteret**  
NO 983 975 240 MVA  
**Hjemmeside**  
www.sshf.no  
**e-post**  
postmottak@sshf.no

#### Økonomisk utfordringsbilde og arbeid med tiltak:

Driften i den somatiske del av virksomheten har med tydelighet vist at foretaket i sum har en vedvarende stor og økende økonomisk utfordring. Ledergruppen har med bakgrunn i dette trappet opp arbeidet med å identifisere mulige tiltak og legge planer for gjennomføring av disse. Dette vil ha fokus i arbeidet gjennom høsten i samtlige klinikker og sentralt, frem til budsjettbehandlingen i styret i desember.

Johanne Tunaal-Larsen legger frem et informasjonsskriv som, fra ledelsen sin side, er tenkt som et rammeverk for hvordan man kommuniserer ut om utfordringene SSHF står ovenfor.

Det er for flere av de tillitsvalgte uklart hva formålet med skrevet er, og i hvilket format det skal ut. Budskapet i den fremlagte teksten oppleves som utydelig og kan misforstås. Det kommenteres fra tillitsvalgte at det må være et fokus på å bevisstgjøre den enkelte medarbeider på utfordringene vi står ovenfor, blant annet ved å ta opp konkrete tilfeller og evt. tiltak man kan gjøre på hver enhetene.

Det er enighet blant tillitsvalgte om å ha fokus på et holdningsarbeid og at det er viktig å være oppmerksom på måten det kommuniseres ut til medarbeiderne. Teksten slik den er nå kan oppleves som noe truende, blant annet med frykt for «outsourcing».

Det spilles inn at det bør vurderes å endre innledningen i skrevet, hvor det innledes med, og har et fokus på, «vi trenger hjelp», for så å komme med bakgrunn for saken.

Det kommenteres at skrevet må åpne for refleksjon hos den enkelte medarbeider.

Tunaal-Larsen noterer alle innspill fra tillitsvalgte og tar dem med seg i det videre arbeidet med utkastet. Tunaal-Larsen presiserer at dette skrevet ikke skal sendes til hver enkelt medarbeider.

Adm.dir kommenterer at denne gjennomgangen har gitt gode og viktige innspill til videre arbeid.

#### Regional utviklingsplan 2035:

Det blir i disse dager sendt ut utkast til regional utviklingsplan 2035 fra Helse Sør-Øst RHF, med innspillsfrist administrativt 15.10.2018. Dette utkastet vil også bli sendt til tillitsvalgte, slik at det kan gis innspill til administrasjonen i forkant av fristen.

#### Rapport vedrørende utredning rundt universitetssykehus på Sørlandet:

Arbeidet med rapporten som belyser mulighetene og utfordringene for et eventuelt universitetssykehus på Sørlandet sett fra Sørlandet sykehus HF sin side er under slutføring og vil bli oversendt styret i løpet av september. Behandlingen av tema og rapporten vil bli i satt opp som sak i styremøtet i november. Mer info. om dette kommer som siste sak i gjeldende møte.

#### Prognose 2018 og utfordringsbildet 2019

Prognose 2018 og utfordringsbilde 2019 legges frem ved ved /Annlaug Ø. Brekke.

Med bakgrunn i negative resultatavvik hittil i år er det stor risiko for at budsjettert resultat ikke oppnås. Resultat i prognose nedjusteres derfor med 35 mill kr, fra 75 til 40 mill kr. Dette vil få et direkte utslag i redusert investeringsbudsjett i 2019.

Tillitsvalgte trekker igjen inn holdninger og bevisstgjøring i organisasjonen.

Fagforbundet kommenterer som eksempel ugunstig bruk/behandling av uniformer som blir en unødvendig utgift da SSHF leier uniformene til sine medarbeidere. HVO kommenterer at vi alle må se og vurdere tiltak der vi kan, og at det tas tak i de eksemplene vi vet om; som for eksempel medisinsvinn- ulike tiltak kan iverksettes her. Dnlf kommenterer at også en mer bevisst holdning til matbestillinger vil redusere en utgiftspost, og legger til at det er ønskelig at kjøkkenet skal levere god mat til pasientene men at de ansatte skal ha med medbrakt mat.

## Tillegg til Oppdrag og bestilling 2018

Kravene er til dels gjentakelse og presiseringer fra det opprinnelige Oppdrag og bestilling, men enkelte punkter er nye.

De viktigste punktene fra tilleggsdokumentet:

- Ingen fristbrudd
- Kreftbehandling
- Høyere vekst – innen psykisk helsevern og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB)
- Pakkeforløp
- Infeksjoner og resistens
- Korridorpasienter
- Trombektomi

Dnlf melder, under punktet om høyere vekst innen psykiatrien, at det er ønskelig med en oversikt over IA tiltak som er igangsatt på avdelinger i psykiatrien. Dette med bakgrunn i at det er registrert et betydelig høyere sykefravær ved disse avdelingene enn generelt ved SSHF.

DNLf kommenterer at de er opptatt av at det sees på oppgaveglidning, det presiseres at det da er oppgaveglidning *fra* fagfolk. Fagforbundet støtter dette.

Fagforbundet nevner at det er flere utfordringer ved psykiatrien, bygg og fasiliteter er en faktor. Adm.dir kommenterer at dette er gode innspill og vil ta dette videre med Oddvar Sæther.

## **2. Reisetid – Presisering og klargjøring av praksis v/Vigdis B. Ringstad**

Vigdis B. Ringstad presenterer ny retningslinje ang. reisetid. Hensikten med den nye retningslinjen er at den skal presisere og klargjør bedre enn retningslinjen som allerede foreligger. Behovet for presisering og klargjøringen ble tydelig etter en kartlegging av innkommende spørsmål som kom på området til Hr-seksjonen.

Tillitsvalgte og HVO opplever at dette er en komplisert retningslinje og det er flere elementer i den som kan være utydelig. Vigdis B. Ringstad ønsker innspill til hva som bør tydeliggjøres. Enighet om at tillitsvalgte og HVO sender evt. innspill til Vigdis B. Ringstad.

## **3. Universitetssykehus - rapport fra kartleggingsfase 2017-2018 v/Else Kristin Reitan**

Else Kristin Reitan legger frem elementer fra rapport fra kartleggingsfasen 2017-2018. Mandatet for kartleggingen var å utrede *muligheten* for etablering av universitetssykehus.

Presentasjon ligger vedlagt.

Rapporten vil bli tilegnet for tillitsvalgte fredag 14.9. Videre behandling av rapporten avventes til ny adm.dir har tiltrådt.