

## Protokoll - foreløpig

<b>Til stede</b>	Per B Qvarnstrøm, kst. adm. dir. Anne Grethe Vhile, personalsjef Siv Osen Ostermann – klinikk somatikk, Arendal Kjersti Sandsdalen - KPH Bente Liv Hagen, vara for Merethe Krogstad Hoel, FTV Fagforbundet Martin S. Kjelsaas, HVO Jarle Christiansen, HVO Elin M Fjeldbraaten, BHT Kirsten Lund Løklung - sekretær
<b>Meldt forfall</b>	Merethe Krogstad Hoel, FTV Fagforbundet, Grethe Dølbakken – FTV NSF
<b>Dato</b>	<b>12.09. 2018</b>
<b>Kopi til</b>	HAMU – varamedlemmer, Foretakstillitsvalgte SSHF

**Emne / sak:** Hovedarbeidsmiljøutvalget (HAMU)

Sak nr.	Sak/vedtak
22/18	<p><b>Godkjenning av innkalling og sakliste</b> Sak 25/18 er ikke en beslutningssak, men en sak til orientering.</p> <p><b>Vedtak:</b> Godkjent</p> <p><b>Godkjenning av protokoll fra 20. 06. 2018:</b></p> <p><b>Vedtak:</b> Godkjent</p>
13/18	<p><b>Utsatt sak: Obligatorisk opplæring – dokumentering i læringsportalen v/personalsjef Anne Grethe Vhile</b></p> <p>Tilbakemelding fra avdelingene om at ansatte ikke har nok tid til å gjennomføre all obligatorisk opplæring i løpet av arbeidsdagen. Rapport for 2017 ble gjennomgått.</p> <p><b>Vedtak:</b> Personalsjefen ber om å få et saksframlegg til neste møte i HAMU når den nye rapporten for 2018 foreligger. Vivi Haavik Tønnessen inviteres til å gjennomgå saken. HAMU peker på en sammenheng mellom den obligatoriske opplæringen og kvalitet på pasientarbeidet. HAMU ber om en gjennomgang og uttalelse fra OKU om saken.</p>
14/18	<p><b>Utsatt sak: Mandat HAMU – Årshjul v/ Martin Slaughter Kjelsaas:</b></p> <p><b>Vedtak:</b> Mandat for HAMU ble gjennomgått i møte. Det er fremmet forslag om revitalisering av HAMU og AMU. Personalsjefen vil invitere seg til de respektive AMUene for en gjennomgang, og innhente eventuelle innspill før saken på nytt tas opp i HAMU.</p>
17/18	<p><b>Utsatt sak: Bekymring knyttet til høyt belegg ved somatiske senger Saksframlegg v/Martin Slaughter Kjelsaas:</b></p> <p><b>Vedtak</b> HAMU mener det er viktig at SSHF sikrer gode arbeidsforhold for sine ansatte. HAMU ser med bekymring på utviklingen med høyt belegg ved somatiske senger og ønsker å følge utviklingen</p>

**Postadresse**  
Sørlandet sykehus HF  
Organisasjonsavdelingen  
Postboks 416  
4604 Kristiansand

**Besøksadresse**  
Eg  
4615 Kristiansand

**Telefon**  
+47 38 07 44 00  
**Telefaks**

**Bankkonto**  
8601.72.47478

**Administrasjonsadresse**  
Sørlandet sykehus HF  
Postboks 416  
4604 Kristiansand  
**Telefon**  
03738

**Foretaksregisteret**  
NO 983 975 240 MVA  
**Hjemmeside**  
www.sshf.no  
**e-post**  
postmottak@sshf.no

Sak nr.	Sak/vedtak
	tett i tiden framover. Det er viktig at gode tiltak blir formidlet ut i organisasjonen. Det bør jobbes for at HMS og pasientsikkerhet blir sett i sammenheng.
23/18	<p><b>HAMU-aktuelle styresaker v/Per Qvarnstrøm</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Virksomhetsrapporten</b></li> </ul> <p><b>Vedtak:</b> HAMU tar adm. direktørs orientering til etterretning.</p>
24/18	<p><b>Garderobes SSK, bygg 10</b></p> <p>Saken utsettes til neste møte da arbeidstakersiden var i mindretall.</p>
25/18	<p><b>Prosjekt «Felles dokumentcenter SSHF»</b> <b>Orientering ved direktør Per Torgersen, TEH.</b></p> <p><b>Vedtak:</b> HAMU takker for orienteringen og understreker viktigheten av at det blir lagt opp til en omstillingsprosess hvor de ansatte blir godt ivaretatt. HAMU forutsetter at omstillingsveilederen blir fulgt, og at prosjektet blir evaluert. HAMU peker på at foretaket må bygge opp en god endringskompetanse hos sine ansatte for å kunne imøtekomme endringer i framtiden.</p>
26/18	<p><b>Parkeringsplasser SSHF</b> <b>Orientering ved direktør Per Torgersen, TEH.</b></p> <p><b>Vedtak:</b> HAMU takker for orienteringen. En arbeidsgruppe jobber med tiltak for å bedre situasjonen. Forslag kan sendes til HVO Martin Slaughter Kjelsaas</p>
27/18	<p><b>Arbeidsmiljøprisen 2018 – søknadsfrist 19.10.2018</b></p> <p>Lyses ut på vanlig måte – via Intranett. HAMU ber klinikkdirektørene være pådrivere slik at tiltaket kan nå ut til flere.</p>
	<p><b>Eventuelt</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Influensavaksine høsten 2018 v/Berit Kimestad fra Smittevernenheten</b> Oppdrag fra HSØ md mål om 75 % dekning. Viktig med tydelig forankring i ledelsen, slik at det informeres og legges til rette for vaksinerings på en god måte. Ordningen skal være frivillig. Viktig å oppfordre til en positiv holdning til dette tiltaket hos de ansatte. Informasjon legges ut på Intranett. HAMU oppfordrer alle ansatte til å vaksinere seg. Viktig for pasientsikkerhet og arbeidsmiljø.</li> <li>2. <b>Sak fra AMU MSK:</b> Mangelfull info på henvisninger om mulig smitterisiko, når pasienter flyttes mellom enheter Saken utsettes.</li> <li>3. <b>Utkjørsel sykkelsti SSK</b> Arbeidsgruppen som ser på parkeringsutfordringene, vil komme med forslag til tiltak</li> <li>4. <b>Livsfasepolitikk</b> – evaluering av policydokument Det er tatt til orde for en evaluering av policyen i ly av prosjekt Likestilt Arbeidsliv. Arbeidsgruppe vil bli gjenopprettet</li> <li>5. <b>Velferdsmidler 2019</b> – spissing av kriterier HAMU foreslår at de lokale AMUene komme med innspill på kriterier. Saken tas opp igjen i HAMU etter nyttår</li> </ol>

Sak nr.	Sak/vedtak
	<p data-bbox="301 230 1326 383"><b>6. Høringsinnspill</b> HAMU oppfordres til å gi et høringsinnspill på høringsnotat fra Arbeids- og sosialdepartementet vedrørende fremtidsrettet bedriftshelsetjeneste med fokus på kjerneoppgaver - hvordan BHT skal organiseres i framtiden. Høringsnotatet sendes ut som vedlegg.</p> <p data-bbox="352 412 756 501"><b>Revidert møteplan høsten 2018:</b> <b>7. november</b> <b>19. desember</b></p>