

GJENSIDIG

HOSPITERINGSAVTALE

mellom Sørlandet sykehus HF

og Mandal kommune

Tilleggsavtale til delavtale 6

1. Bakgrunn og mål

Bakgrunn

Gjensidig hospitering mellom Mandal kommune og SSHF bygger på:

- Samhandlingsreformen
- Delavtale 6: Retningslinjer for kunnskapsoverføring og informasjonsutveksling og faglige nettverk og hospitering. Punkt 8.3
- OSS Prosjekt 2013: Kompetansedeling mellom første og andre linjetjenesten / SSHF og kommunene
- Mandat Fagutvalg kompetansedeling mellom første og andre linjetjenesten og arbeidsgruppe

I "Prosjekt gjensidig kompetanseutveksling mellom SSHF og kommunehelsetjenesten på Agder, 2013" heter det:

Hospitering defineres her som et tidsavgrenset, målrettet og strukturert opphold på en annen arbeidsplass.

Hospiteringsordningen skal være avtalefestet, mht varighet og omfang og det skal gjelde for personell i 1. og 2. linjetjenesten.

Målsetting

Formålet med avtalen er å formalisere, organisere og implementere samarbeid om kompetanseutveksling i form av hospitering mellom Sørlandet sykehus HF og Mandal kommune.

Dette gjøres ved utveksling av medarbeidere i **tidsavgrensede perioder**, for å overføre fagkompetanse, systemforståelse og organisasjonsforståelse.

Dette vil bidra til å fremme samhandling mellom kommuner og helseforetak gjennom gjensidig dialog og informasjonsutveksling i tillegg til kompetanseoverføring.

Dette er sentrale samhandlingselementer og helt avgjørende for å sikre gode tjenester og pasientforløp.

Effekt mål og læringsmål for den enkelte hospitant:

1. Økt kunnskap innen ett eller flere relevante fagområder/arbeidsfelt
2. Økt forståelse om det motsatte forvaltningsnivå

3. Bli kjent med personer det er naturlig å samarbeide med
4. Økt kunnskap om hvordan samhandlingen kan forbedres
5. Økt kunnskap om helhetlige pasientforløp

Effekt mål og læringsmål for de enhetene/tjenestene som deltar:

1. Økt kunnskap om det motsatte forvaltningsnivå
2. Økt kontakt mellom forvaltningsnivåene
3. Erfaring med samhandling mellom forvaltningsnivåene
4. Økt fokus om helhetlige pasientforløp

Gjennomføring

Hospitering er et tidsavgrenset , målrettet og strukturert program for medarbeidere og ledere, ansatt ved Sørlandet sykehus HF og Mandal kommune ved helse og omsorgsavdelingen

Hospiteringen tilrettelegges primært ved *kommunes institusjoner, hjemmetjeneste, rehabiliteringstjeneste, bolig- og tjenestetildeling.*

Ved Sørlandet sykehus medisinsk klinikk, kirurgisk klinikk og klinikk for psykisk helse.

Målgruppe er i første omgang: sykepleiere, vernepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter og sosionomer ved SSHF og Mandal kommune. Andre helsefaglige gruppe vurderes ved behov

2. Overordnede rammer og retningslinjer

1. Avtalepartnerne forplikter å ha en hospiteringsordning.
2. Sørlandet sykehus HF forplikter seg til å utarbeide hospiteringsprogrammer og ta imot hospitanter fra Mandal kommune.
3. Mandal kommune forplikter seg til å utarbeide hospiteringsprogrammer og ta imot hospitanter fra Sørlandet sykehus HF
4. Partene bestemmer selv hvordan hospitantene skal fordeles seg imellom.
5. Partene skal så langt som mulig etterkomme den enkelte enhets behov for merkompetanse samt hospitants ønske om hospiteringssted(er).

6. Hver hospiteringsperiode for den enkelte hospitant skal bestå av minimum 3 arbeidsdager/virkedager og maksimum 5 arbeidsdager/virkedager.
7. Hospiteringsperioden skal være en sammenhengende tidsperiode. Hospitanten skal arbeide hele dager i hospiteringsperioden. Eventuelle unntak skal avtales skriftlig mellom hospitantens nærmeste leder i forbindelse med søknad om hospitering.
8. Leder på hospiteringsstedet er ansvarlig for at det utarbeides program, gjennomføring og veiledning i perioden.
9. Antall hospitanter reguleres gjennom fagutvalg for kompetansedeling

Personalmessige forhold

1. Hospitanten opprettholder alle tariffmessige og personalmessige rettigheter hos egen arbeidsgiver i hospiteringsperioden (lønn, ferieopptjening, pensjon osv.)
2. Når det gjelder krav om utfylt helseopplysningsskjema, håndtering av taushetsplikt og krav til diskresjon/konfidensialitet, så skal hospitanten følge hospiteringsstedets retningslinjer og rutiner.
3. Egen arbeidsgiver er ansvarlig for at hospitanter som deltar i ordningen har gyldig autorisasjon dersom det er påkrevd i stillingen.

Praktisk gjennomføring av ordningen

Arbeidstøy lånes ut fra hospiteringsstedet

TBC/MRSA kommunenes er ansvar

Skjema hentes ut fra nettside [www. SSHF.no/](http://www.SSHF.no/) samhandling

Forsikringsordninger

1. Hver av partene holder sine interesser, herunder personell forsikret.
2. Eventuell skade hospitanten har påført personell, pasient og/eller utstyr ved hospiteringsstedet er hospiteringsstedets ansvar, så fremst ikke hospitanten har forvoldt skaden med uaktsomhet.
3. Hospitanten opprettholder alle forsikringsordninger når det gjelder egen skade/ulykke og tap/skade av private eiendeler, hos egen arbeidsgiver i perioden.

Tilleggsavtale til delavtale 6 gjensidig hospiteringsavtale Mandal kommune fremforhandlet nov. 2014

Pasient- og behandlingsansvar

Hospiteringsstedet ved ansvarlig leder har det fulle og hele ansvar for all pasientbehandling, og følgelig også instruksjonsmyndighet i forhold til hospitanter fra andre enheter/tjenester.

SSHF gir ikke tilgang til pasientadministrativt system, kun nøkkelt kort uten andre tilganger

Økonomi

Ressursbruk og kostnader dekkes av den enkelte avtalepart. Dette inkluderer reise og evt. overnatting.

3. Avtalens vilkår

Avtalens vilkår

For at avtalen skal fungere må det til enhver tid være oppnevnt en ansvarlig kontaktperson både fra Sørlandet sykehus HF og fra Mandal kommune. Kontaktpersonene skal koordinere den praktiske gjennomføring av hospiteringene. Det er organisasjonsdirektøren ved Sørlandet sykehus HF og kommunalsjef for helse og omsorg i Mandal kommune som har ansvar for oppnevning av disse kontaktpersonene.

Virkeperiode

Avtalen trår i kraft fra 01.01.2015 Og gjelder til partene sier den opp med ett års oppsigelsesfrist

Eller ved revideringer i delavtale 6.

Tilleggsavtale til delavtale 6 gjensidig hospiteringsavtale Mandal kommune fremforhandlet nov. 2014

Særlige forhold mellom Mandal kommune og SSHF

Mandal kommune vil i samarbeid med de andre kommunene i Lindesnesregionen utarbeide hospiteringsprogram slik at hospiteringen vil kunne være i flere kommuner enn Mandal for å få til en best mulig hospiteringspraksis.

Dato: 5/12-14

For SSHF


Sørlandet Sykehus HF
Fagdirektør

Dato: 2.12.14

For Mandal kommune

Heidi Hennanger Høven